



# 致理科技大學

## 資訊管理系專題報告

### 更生人 資訊交流網站 Rehabilitation System

專題生：

60710145 林于翔  
60710147 孫浩宇  
60710144 黃志輝  
60710120 賴俊宏  
60710137 蔡旭盈  
60710128 王思承

指導教授：王德華 老師

中華民國 111 年 5 月



致理科技大學

資訊管理系

畢業專題

更生人資訊交流網站

一一〇學年度

致理科技大學  
專題報告審核書

本校 資管系 系(所)

林于翔(60710145)、孫浩宇(60710147)、  
黃志輝(60710144)、賴俊宏(60710120)、  
蔡旭盈(60710137)、王思承(60710128)

等君所提論文 更生人 資訊交流網站  
經本委員會審定通過，特此證明。

口試委員會  
委員：

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

指導教授：\_\_\_\_\_

系主任：\_\_\_\_\_

中華民國 111 年 5 月

# 致理科技大學 授權書

本授權書所授權之專題報告在致理科技大學

學年度第          學期所撰寫。

**專題名稱：**

本人具有著作財產權之論文或專題提要，授予致理科技大學，得重製成電子資料檔後收錄於該單位之網路，並與台灣學術網路及科技網路連線，得不限地域時間與次數以光碟或紙本重製發行。

本人具有著作財產權之論文或專題全文資料，授予教育部指定送繳之圖書館及本人畢業學校圖書館，為學術研究之目的以各種方法重製，或為上述目的再授權他人以各種方法重製，不限時間與地域，惟每人以一份為限。並可為該圖書館館藏之一。

本論文或專題因涉及專利等智慧財產權之申請，請將本論文或專題全文延至民國 111 年 7 月 1 日後再公開。

上述授權內容均無須訂立讓與及授權契約書。依本授權之發行權為非專屬性發行權利。依本授權所為之收錄、重製、發行及學術研發利用均為無償。

(上述同意與不同意之欄位若未勾選, 本人同意視同授權)

同意 不同意

**學生簽名：**

(親筆正楷簽名)

**指導老師姓名：**

(親筆正楷簽名)

中華民國 111 年 5 月

# 摘要

專題報告名稱：更生人 資訊交流網站

頁數：總頁數

校系別：致理科技大學資訊管理系

完成時間：110 學年度第 2 學期

專題生：林于翔、孫浩宇、黃志輝、王思承、蔡旭盈、賴俊宏

指導教授：王德華 老師

關鍵詞：更生人、更生人就業網、更生人社群平台、更生人困境

大眾社會對更生人偏見的想法，讓更生人難以在犯下過錯後，重返正軌。更生人只能回到原本的黑色地帶生存，然後又會犯下同樣的過錯，這樣的惡性循環不是我們大家所樂見的，所以我們想建置一個更生人的社交網站，使更生人可以透過此網站，使用貼文與留言的方式，互相交流，並且提供更生人的輔助資訊。此外會再加上職缺資訊的功能，協助解決更生人最苦惱的問題，把就業流程變得更加便利與多元，增加更生人的就業機會。透過這些功能，讓更生人可以在此網站的輔助下，更容易在社會中得到幫助，並獨當一面。

# ABSTRACT

Thesis Title : Rehabilitation Information Exchange Website

Pages :

University : Chihlee University of Technology

Graduate School : Department of Information Management

Date : October, 2021

Degree : Master

Researcher : LIN, YU-XIANG 、 SUN, HAO-YU 、 HUANG, ZHI-HUI 、 WANG SI CHENG 、  
TSAI, HSU-YING 、 LAI, JUN-HONG

Advisor : WANG, TE-HUA

Keywords : Rehabilitation 、 Rehabilitation Employment Network 、  
Rehabilitation community platform 、 Barriers of Rehabilitation

The prejudice and discrimination of the general society against the recovered people make it difficult for the recovered people to get back on track after making mistakes. Those who have rehabilitated can only go back to the original black zone to survive, and then make the same mistake again. This vicious circle is not something we all like to see, so we have to build a social network for the recovered people so that the recovered people can use it. This website communicates and helps each other through posts and messages, and provides auxiliary information for the recovered, so that they can understand useful information. In addition, the job vacancy information function will be added to help solve the most troublesome problem of the rehabilitated persons returning to society, make the employment process more convenient and diversified, and increase the employment opportunities of the rehabilitated persons. Through these functions, the recovered people can easily obtain social support and encouragement with the help of this website, and take action on their own.

## 誌謝

本專題經過屢次的討論、研究及測試得以順利完成，首先要先感謝所有參與此專題的隊友，感謝他們的對於題目架構的制定、網站內容的鑽研、網站建置的測試、文件的修撰之下的勞心勞力，雖然途中偶爾有意見分歧，但在相互磨合後突破難題，希望在此專題能夠給與每位隊友莫大的成長。

其次要感謝指導我們的王德華老師，能在我們迷茫，舉步維艱的情況下，每每地給予我們明確且關鍵的指引。從專題框架至內容修正，願意犧牲自己的休閒時間與我們交流看法、經驗，也特別提醒我們應要注意的細節，這些影響對於專題至關重要，因此本專題才能順利落幕。

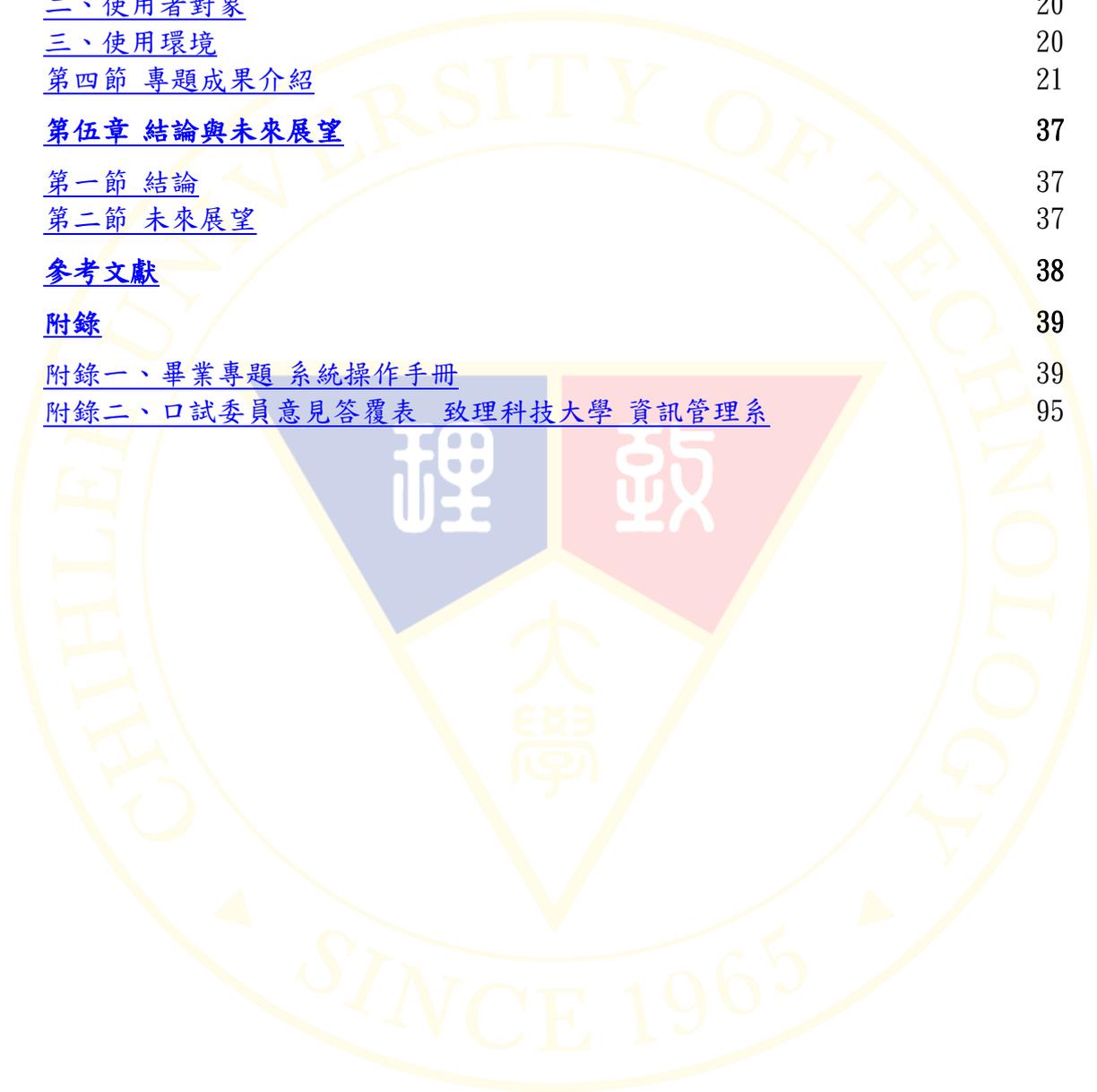
林于翔、孫浩宇、黃志輝、王思承、蔡旭盈、賴俊宏 謹致  
致理科技大學 資訊管理 學士班  
中華民國〇〇〇年〇〇月



# 目錄

<u>摘要</u>	I
<u>ABSTRACT</u>	II
<u>誌謝</u>	III
<u>目錄</u>	IV
<u>圖目錄</u>	VI
<u>第壹章 緒論</u>	1
<u>第一節 研究背景與動機</u>	1
<u>第二節 研究目的</u>	2
<u>一、開發出一個屬於更生人的社交平台</u>	2
<u>二、開發出協助更生人的就職功能。</u>	2
<u>三、協助更生人脫離社會邊緣化。</u>	2
<u>四、希望能此社交平台使更生人更團結。</u>	2
<u>第貳章 文獻回顧與探討</u>	3
<u>第一節 相關論文參考</u>	3
<u>第二節 網站的應用</u>	4
<u>一、趕路的雁中途之家</u>	4
<u>二、財團法人基督教臺中更生團契</u>	5
<u>三、總結</u>	6
<u>第三節 使用工具介紹</u>	7
<u>一、HTML 超文本標記語言</u>	7
<u>二、CSS 階層樣式表</u>	7
<u>三、JAVASCRIPT</u>	7
<u>四、JQUERY</u>	8
<u>五、VISUAL STUDIO CODE</u>	8
<u>六、BOOTSTRAP</u>	8
<u>七、IIS</u>	9
<u>八、ASP MVC5 C#</u>	9
<u>九、FIGMA 圖</u>	9
<u>十、MYSQL</u>	9
<u>第參章 研究內容與方法</u>	10
<u>第一節 研究流程</u>	10
<u>第二節 問卷設計</u>	12
<u>一、問卷回覆</u>	13
<u>第肆章 專題研究成果</u>	18
<u>第一節 系統功能</u>	18
<u>一、主要功能</u>	18

<u>二、系統特色</u>	18
<u>第二節 開發過程</u>	19
<u>一、網頁設計</u>	19
<u>二、前端開發</u>	19
<u>三、後端開發</u>	19
<u>第三節 系統開發</u>	20
<u>一、開發工具</u>	20
<u>二、使用者對象</u>	20
<u>三、使用環境</u>	20
<u>第四節 專題成果介紹</u>	21
<u>第五章 結論與未來展望</u>	37
<u>第一節 結論</u>	37
<u>第二節 未來展望</u>	37
<u>參考文獻</u>	38
<u>附錄</u>	39
<u>附錄一、畢業專題 系統操作手冊</u>	39
<u>附錄二、口試委員意見答覆表 致理科技大學 資訊管理系</u>	95



# 圖目錄

<a href="#">圖 1-1 度度客公益募資專案</a>	1
<a href="#">圖 2-1 趕路的雁網站資訊</a>	4
<a href="#">圖 2-2 財團法人基督教臺中更生團契網站資訊</a>	5
<a href="#">圖 3-1 系統研究流程圖</a>	10
<a href="#">圖 3-2 FIGMA 首頁草圖</a>	11
<a href="#">圖 3-3 大眾認為更生人再犯率高圓餅圖</a>	13
<a href="#">圖 3-4 大眾認為更生人思維是否偏激圓餅圖</a>	13
<a href="#">圖 3-5 大眾認為與更生人共事或當朋友是否比較困難圓餅圖</a>	14
<a href="#">圖 3-6 不知道如何與更生人相處圓餅圖</a>	14
<a href="#">圖 3-7 是否願意僱傭更生人圓餅圖</a>	15
<a href="#">圖 3-8 是否會與更生人保持距離圓餅圖</a>	15
<a href="#">圖 3-9 更生人是否信任感會被打折扣圓餅圖</a>	16
<a href="#">圖 3-10 更生人是否值得被大眾原諒圓餅圖</a>	16
<a href="#">圖 3-11 更生人的工作待遇是否不應與一般人有差別圓餅圖</a>	17
<a href="#">圖 3-12 社會是否應給更生人改過自新的機會</a>	17
<a href="#">圖 4-1 系統操作流程圖</a>	18
<a href="#">圖 4-2 前端功能管理系統-環境圖</a>	21
<a href="#">圖 4-3 後端功能管理系統-環境圖</a>	21
<a href="#">圖 4-4 登入系統畫面圖</a>	22
<a href="#">圖 4-5 一般註冊畫面圖(3)機構會員註冊</a>	22
<a href="#">圖 4-6 機構註冊畫面圖</a>	23
<a href="#">圖 4-7 忘記密碼畫面圖</a>	23
<a href="#">圖 4-8 FACEBOOK 第三方登入畫面圖</a>	24
<a href="#">圖 4-9 GOOGLE 第三方登入畫面圖</a>	24
<a href="#">圖 4-10 FACEBOOK 未註冊過登入畫面圖</a>	25
<a href="#">圖 4-11 GOOGLE 未註冊過登入畫面圖</a>	25
<a href="#">圖 4-12 首頁畫面圖</a>	26
<a href="#">圖 4-13 首頁通知畫面圖</a>	26
<a href="#">圖 4-14 看板頁面畫面圖</a>	27
<a href="#">圖 4-15 工作機會畫面圖</a>	27
<a href="#">圖 4-16 問題回報畫面圖</a>	28
<a href="#">圖 4-17 建立畫面圖</a>	28
<a href="#">圖 4-18 FACEBOOK 分享圖</a>	29
<a href="#">圖 4-19 FACEBOOK 分享畫面圖</a>	29
<a href="#">圖 4-20 LINE 分享圖</a>	30
<a href="#">圖 4-21 LINE 分享畫面圖</a>	30
<a href="#">圖 4-22 會員我的貼文後台(修改、刪除)畫面圖</a>	31

<a href="#">圖 4-23 會員後台貼文收藏畫面圖</a>	31
<a href="#">圖 4-24 會員後台個資畫面圖</a>	32
<a href="#">圖 4-25 會員後台登入記錄畫面圖</a>	32
<a href="#">圖 4-26 會員後台履歷畫面圖</a>	33
<a href="#">圖 4-27 機構後台職缺管理畫面圖</a>	33
<a href="#">圖 4-28 機構履歷管理畫面圖</a>	34
<a href="#">圖 4-29 管理者後台首頁畫面圖</a>	34
<a href="#">圖 4-30 募資管理(新增、刪除)畫面圖</a>	35
<a href="#">圖 4-31 會員管理-刪除會員畫面圖</a>	35
<a href="#">圖 4-32 問題回報紀錄(檢視、回覆)畫面圖</a>	36



# 各章節內容說明

## 第壹章 緒論

### 第一節 研究背景與動機

更生人在犯罪後想重新回到社會，最常面對的便是『就業問題』。學者周愷嫻根據犯罪學「緊張理論」指出，無業者因為缺乏維生能力、高度面對經濟壓力，尤其長期失業也會讓人失去信心以及與社會正常接觸的機會，因此容易淪入犯罪生涯。國內外研究也都顯示，就業問題是預測再犯的關鍵因素。

一旦更生人的再犯率升高，國家將投入更多的資源處理。事實上，更生人無法進入就業環境，將會對社會造成多方面的影響，喪失勞動力、消耗更多的社會福利資源、增加社會安全的隱憂以及增加司法的成本。所以解決更生人就業的困境，不僅可降低犯罪率，同時可減少社會問題。我們因為某次的分組報告，為了幫助更生人團體在度度客平台進行募資，去了一間叫做日光之家的公益團體，幫他們拍攝宣傳影片，在日光之家收留了很多更生人，他們像一個大家庭般生活在一起，在那邊我們得知了很多有關更生人的訊息，不論是大眾的對更生人的歧視，或是求職上對他們的處處刁難，就憑他們曾經犯下的過錯而完全否定了一個人。我們在那邊看到的更生人，是懂得相互扶持與教導，每個人都在為了更好的自己而努力，看著如此努力不懈的他們，所以我們決定幫助他們。我們將為更生人團體，建立社交網站，讓更生人可以在社群網站交流，互相分享經驗，並且提供職缺投遞功能讓他們可以更方便的找到理想工作，讓他們可以透過本網站漸漸與社會接軌，並且可以扶持他人，互相成就。



圖 1-1 度度客公益募資專案

## 第二節 研究目的

本節根據上述的研究背景動機，介紹此專題的研究目的。

### 一、開發出一個屬於更生人的社交平台

建立社交網站，讓更生人可以在社群網站一樣交流

### 二、開發出協助更生人的就職功能。

更生人在犯罪後想重新回到社會，最常面對的便是『就業問題』

### 三、協助更生人脫離社會邊緣化。

透過本網站漸漸與社會接軌

### 四、希望能此社交平台使更生人更團結。

更生人，是懂得相互扶持與教導，每個人都在為了更好的自己而努力

## 第貳章 文獻回顧與探討

### 第一節 相關論文參考

多數人對於更生人，還是抱持著某些程度的恐懼感存在，並且也會受到國家政策的影響。如前科紀錄與就業限制，進而導致重返社會的過程中，遭遇到很多的困難。且長期的失業也會讓人失去信心，喪失與社會接軌的鬥志，而又重蹈覆轍，在更生人扶助規範之探討之論文中提到-[除了死刑犯，只要是自由刑期的受刑人，總有一天必定會回歸社會，若如果沒有人在此時刻扶助他們，即變成英國哲學家邊沁 (Jeremy Bentham) 如是說：「受刑人出獄，是最危險時間，如自樓墜地，若無網罟協助，稍不留意非死及傷！」，輔助更生人讓他有穩定的工作，是更生人能否回歸社會的重大因素之一。]，為了避免更生人再度犯罪的方法，最佳方法還是讓其獲得穩定的工作。

國內外對成年再犯相關之研究顯示，再犯率與出獄後是否擁有穩定的工作有密切關係。輔導更生人解決就業的問題，讓更生人能順利脫離社會邊緣化，是讓更生人重返社會的關鍵因素。更生人在出獄後獲得社會保護是非常重要的。引用輔導更生人就(創)業之探討—以更生保護會嘉義分會為例論文中的內容-[『預防、偵查、審判、執行與保護』五個廣義的司法保護概念，係整體刑事案件處理流程之起始至最終階段，其中“執行矯治”與“更生保護”具有相輔相成作用，也是“預防再犯”的推手，故更生保護在司法業務上可稱是一重要環節。更生保護業務是政府施政措施的一環，它是政府為維護特殊族群的人權所發展的業務，其最終目的乃在維護全國人民的權益。]，然而要讓一位更生人順利回歸社會，是有很多不確定性，據影響更生人再就業的關鍵因素論文中分析-[研究結果發現：影響更生人成功就業關鍵因素有 12 點：1、政府多開辦更生人建教合作之技能訓練。2、政府多開發更生人就業機會。3、政府多結合社會資源協助更生人就業。4、政府帶頭示範雇用更生人。5、企業主對更生人的接納包容。6、企業主提供之工作具吸引力。7、企業之徵才條件(不雇罪名)明確。8、更生企業主之創業成功案例。9、更生人本身具符合職場技能。10、更生人本身具正確就業心態。11、更生人本身能掌控自我情緒。12、更生人就業之家庭支持功能強。]。

所以本專題打算製作針對更生人的網頁平台協助他們，透過社群網站的模式，提供貼文功能以及留言功能，讓更生人不僅可以增強他們社會交流的能力、互相扶持，也能統整一些對他們有益的資訊。並融入職缺投遞功能，讓他們可以透過這個平台與順利社會接軌。

## 第二節 網站的應用

### 一、趕路的雁中途之家



趕路的雁全人關懷協會  
Flying Life Association of Christ

[認識趕路的雁](#) [我要戒癮](#) [反毒教育](#) [特殊境遇兒少關懷](#) [企業募款方案](#) [我要捐款](#) [聯絡我們](#)



家庭接待男性更生朋友入住家中共同生活。期間發現這些受助的朋友們，曾因各種刑事案由進出監獄，但大多數的涉案成因均與毒品發生關係，戒毒工作於焉展開...可以說是糊里糊塗做了戒毒。

迄今 17 年，已服務累計 1200 位成癮者或家屬協談諮商，另接待了 450 人次的戒毒學員，使其在生理、心理、群我關係與靈性等四方面恢復健康並復歸社會，深獲政府及各界好評。且於 2018 年起被新北市政府遴選為全國首創之【毒品戒治醫療性社區】計劃辦理之示範機構。

2013-2015 年間，趕路的雁進一步擴大反毒工作領域，洽台北臺灣影城辦理【High 害人生】反毒教育電影專案，好評如潮！后於 2016 轉型為【AGP 反毒行動電影車】執行迄今已近 8 萬名學生受惠！並掀起了全國反毒宣導活動的新浪潮！

圖 2-1 趕路的雁網站資訊

趕路的雁是一間收留更生人其成為服務人員的咖啡店，透過與更生保護會接軌，接納了許多的更生人來這邊工作、生活，透過職場上的工作與一個良好的生活圈，讓更生人可以在這樣的環境建立信心與訓練出可以步入社會的職能，並且透過信仰的方式，讓更生人擁有心靈上的依靠，店名趕路的雁也是取自聖經中的典故中。

特色:具有實體設施可以近距離的輔導更生人，並有其完善的職場訓練，如園藝、餐飲、工程等等。其中的工程方面包刮了油漆、水電等工程，強化更生人多方面的技能，並且透過良好的生活環境，協助更生人建立出健全的心靈與良好的習慣。

## 二、財團法人基督教臺中更生團契



HOME / 認識更生 / 機構簡史

### 沿革與使命

基督教「更生團契」這個救贖受刑人的宗教服務團體，是一位老典獄長陸國棟退休後所創立的。從事獄政工作30年的陸國棟，在當了20多年典獄長後，有人問他：「你覺得鐵窗能拯救受刑人嗎？有人因坐牢而變好嗎？」他心虛，無言以對。陸國棟反省之後，認為監獄的意義，不應只是消極的處罰罪行，更應該積極的救贖生命。唯有福音能使受刑人心靈改變，靠著信仰的力量，才能使曾在黑暗中浮沈人邁向光明。

於是，他退休後正式成立「更生團契」，從民國70年9月開始，除了巡迴各監所佈道外，更派遣10位牧師長期義務駐監服務。後來陸弟兄因病暫卸服務受刑人的工作，民國77年起由總幹事黃明鎮接掌團契的運作，目前團契已成立有十五個區會（桃園、新竹、苗栗、彰化、南投、嘉義、雲林、台南、高雄、屏東、基隆、宜蘭、花蓮、澎湖、金門）及台中更生團契，將近八十位全職駐監牧師及同工，及數百位志工投入監獄工作服務。

#### 圖 2-2 財團法人基督教臺中更生團契網站資訊

更生團契是由老典獄長陸國棟先生所創立，現由總幹事黃明鎮接掌更生團契，更生團契所給予更生人的幫助是相當多的，其中分為三大項：

**中途之家：**是提供更生人一個步入社會前的中間站，提供職業輔導、訓練，讓更生人習得專業技能，並且從過程中改變自我，脫離過去的陰霾，可以順利步入社會。

**天使樹事工：**事工所針對的對象是家庭失去功能的孩子，透過與孩子跟其家屬進行輔導與幫助，扶持孩子，協助他們找到人生的目標，並且讓家庭恢復成一個可以讓孩子平安健康長大的環境。

**被害人關懷：**關懷的對象是受刑人與其家屬還有犯罪被害人，扶持受刑人重新再社會上立足，也會輔導被害人脫離傷害當中，不論是心靈還是身體都能獲得醫治，並且建立雙方溝通的橋樑，協助雙方可以獲得理想結果。

**特色：**較一般的社輔機構具有更多元化的實體輔導功能，能對更生人提供的協助也更加完善，藉由完善的社輔結構，可以給予更生人更全面的幫助。

### 三、總結

以上的機構共同特點都是實體功能相當完善，可以直接性的接觸更生人給予協助，但共通的缺點都是缺乏與網路之間的連接，網站製作方面都是用於介紹以及推廣，沒有對更生人有實際的功能，希望可以透過更生人網站的引導，引流所有台灣社輔的資訊，讓更生人有個可以知道這些資訊的網站，並且建立起屬於更生人社群網站，在網路上建立起一個大家庭，讓大家可以互相交流，增加資訊的流通，最終讓更生人能更順利的回歸社會。



## 第三節 使用工具介紹

### 一、HTML 超文本標記語言

超文本標記語言是一種用於建立網頁的標記語言。常與 CSS、JavaScript 一起被眾多網站用於設計網頁、網頁應用程式以及行動應用程式的使用者介面。用來組織架構並呈現網頁內容，身為標記語言 HTML 有多樣的標籤去定義網頁的內容要如何顯示，讓網頁擁有能更多元的效果來展現。

HTML 特點：

- 1、簡易性：HTML 採用超集方式，更加靈活方便。
- 2、可擴充套件性：HTML 的廣泛應用帶來了加強功能，增加識別符號等要求，超級文字標記語言採取子類元素的方式，為系統擴充套件帶來保證。
- 3、通用性：另外，HTML 是網路的通用語言，一種簡單、通用的全置標記語言。它允許網頁製作人建立文字與圖片相結合的複雜頁面，這些頁面可以被網上任何其他人瀏覽到，無論使用的是什麼型別的電腦或瀏覽器。

### 二、CSS 階層樣式表

階層樣式表是一種用來指定文件該用什麼方式呈現的語言，可以定義它們的樣式、布局等等。CSS 是一組樣式，是一個網頁排版的標記性語言，是對 HTML 語言功能的補充，CSS 可以對 HTML 元件的樣子做更多的設定，將這些標記做更多元的調整。

CSS 特點：

1. 檔案的結構更加靈活：要改動一部分網頁的顯示資訊變得容易。
2. 製作者與使用者可以決定檔案的顯示：比如有的讀者需要字型比較大。
3. 檔案的結構簡化：HTML 檔案本身的範圍變小，結構簡單化，減去不需要顯示的資訊。

### 三、JavaScript

JavaScript 是一種進階的、直譯的程式語言 JavaScript 是一門基於原型、頭等函式的語言，是一個多範式的語言，它支援物件導向程式設計，以及函式語言程式，比較用於設計網頁的前端，JavaScript 主要功能是強化網頁互動的性能，從而提高網站用戶的體驗。JavaScript 在語法結構上與其他語言大同小異，所以較容易上手。

JavaScript 特點：

1. 一種解釋性程式語言，代碼不需進行預編譯，即每個 JavaScript 語句只在要執行時才會進行翻譯，這個特點可以讓它與 HTML 大大增加網站的互動性。

2. 主要用來向 HTML 頁面添加互動行為: JavaScript 能在頁面上可以展現, 比如說各種動畫特效、表單提交、頁面各種懸浮框等強大的互動功能。

#### 四、jQuery

jQuery 是一套跨瀏覽器的 JavaScript 函式庫。存放了許多 JavaScript 的函數功能, 用於簡化 HTML 與 JavaScript 之間的操作。

jQuery 特點:

1. 一款輕量級的 JavaScript 框架, jQuery 核心檔案占用容量很小, 不影響頁面載入速度。
2. jQuery 鏈式表示式操作可以把多個操作寫在一行程式碼裡, 相當簡潔。

#### 五、Visual Studio Code

Visual Studio Code 是一個支援多平台的開放原始碼免費程式碼編輯器, 由微軟開發, 並支持 Windows, Mac OS, Linux, 只要裝上對應語言的延伸外掛模組, 即可輕鬆變成 IDE 的開發環境。

Visual Studio Code 特點:

1. Git 整合, 在 Commit 前需要做程式碼比對也是相當容易的, 過去需要仰賴其他 GUI 工具才能做到, 現在 VSCode 就內建此功能, 能大幅減少 Code Review 的時間。
2. Debug Mode 偵錯工具, VSCode 可以做到服務啟動、中斷點、一鍵重啟的功能, 容易找出程式碼中的錯誤。

#### 六、Bootstrap

Bootstrap 是一組用於網站和網路應用程式開發的開源前端, 指的是提供字體排印、表單、按鈕、導航及其他各種元件及 JavaScript 擴充套件等, 展現給終端使用者的介面, 讓動態網頁與 Web 應用的開發更加容易。

Bootstrap 特點:

1. 較易上手, 使用者只要有基本的 HTML 及 CSS 的基本排版概念, 就能開始使用 Bootstrap。
2. Bootstrap 的自適應 CSS 可以適應各種裝置, 相容性高。
3. 降低網頁開發時間, Bootstrap 有很多組不同的組件, 可以快速寫出網頁、Web app 與 UI 樣式, 功能性強大。

## 七、IIS

IIS 網際網路資訊服務，是微軟伺服器，管理各種電腦網路服務的整合介面。一般常見的網站服務，在伺服器上指定網站基地的空間、名稱與功能，進行網站部署。

## 八、ASP MVC5 C#

ASP MVC5 C# 一種軟體架構模式，把系統分成三個種核心，分別為:Model, View, Controller。主要將網頁分成邏輯處理與視覺呈現和路由控制，各種元件處理不同工作，讓程式的修改與功能擴充簡化，提高程式可用性。開發與維護人員能快速完成目標與修正錯誤。

## 九、Figma 圖

Figma 是可直接在瀏覽器上操作的 UI 設計工具，只需網路即可，不佔硬碟空間，可多位人員共同編輯設計，允許和團隊進行合作，在瀏覽器中進行設計，共同繪製使用者介面。UI、UX、網頁、App 應用程式的介面原型裡，只要有一個成員變更內容，其他使用者都能同步查看變更、編輯，讓團隊可以共同討論。

## 十、MySQL

MySQL 是一個開源的關聯式資料庫管理系統，作用是將各種數據有條有理的進行管理，並且對其他應用提供統一的應用，可以看做為電子化的文件庫，能與多個用戶共享，其用戶可以對文件中的數據進行新增、更新、查詢、刪除等操作。

## 第參章 研究內容與方法

以下為本專題製作之系統研究方法；其中包含專題製作之研究流程、問卷調查與分析之研究方法。

### 第一節 研究流程

在本研究中，我們進行的研究流程，主要分成兩個部分，前端設計及後端設計，如下圖所示。



圖 3-1 系統研究流程圖

以上流程圖顯示，本研究前端部分主要由 Figma 設計畫面; Visual Studio Code 製作介面。後端部分則是使用 Visual Studio ASP 製作後端功能; IIS 建立網頁伺服器; MySQL 管理資料庫。兩部分功能相互串接後再進行測試、除錯、改善後在重新上架於網站。

## 使用 Figma 來製作的首頁草圖



圖 3-2 Figma 首頁草圖



## 第二節 問卷設計

本節我們想調查社會大眾對更生人的看法，以下為我們的問卷內容：

問題一：有無更生人親友？

問題二：您認為是否更生人再犯的機率比一般人犯案的機率還要高？

問題三：您認為是否更生人的思維很偏激，總往壞處想？

問題四：您認為和更生人成為朋友或是一同共事是困難的事？

問題五：您是否不知道如何與更生人相處？

問題六：如果您是公司的老闆，是否願意僱用更生人？

問題七：您周遭若有更生人是否會盡量保持距離？

問題八：您認為更生人的信用是否會被打折扣？

問題九：您認為更生人是否值得被社會大眾原諒？

問題十：您認為更生人的工作待遇是否不應與平常人有差別？

問題十一：您認為社會是否應給更生人改過自新的機會？



## 一、問卷回覆

本研究進行問卷設計來分析大眾對於更生人的看法，來開發一個更貼近更生人需求並提高實用性的網站。

### (1) 您認為是否更生人再犯的機率比一般人犯案的機率還要高？

問卷調查結果顯示，58.8%的人認同更生人的犯罪機會確實比一般人的犯罪機會高，13.8%的人不認同此觀點。

#### 您認為是否更生人再犯的機率比一般人犯案的機率還要高？

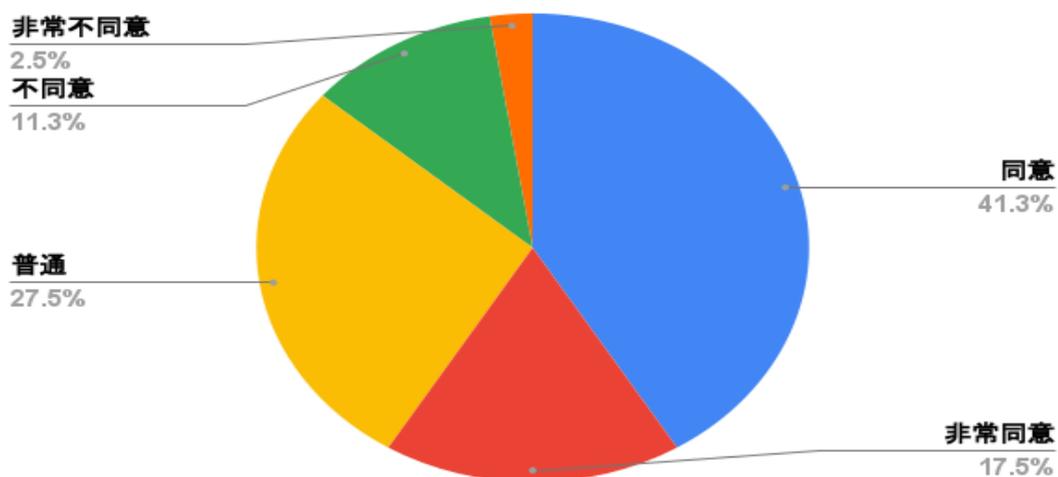


圖 3-3 大眾認為更生人再犯率高圓餅圖

### (2) 您認為是否更生人的思維很偏激，總往壞處想？

問卷調查結果顯示，36.3%的人認同更生人的思維確實比較偏激，22.6%的人並不認同此觀點。

您認為是否更生人的思維很偏激，總往壞處想？計數

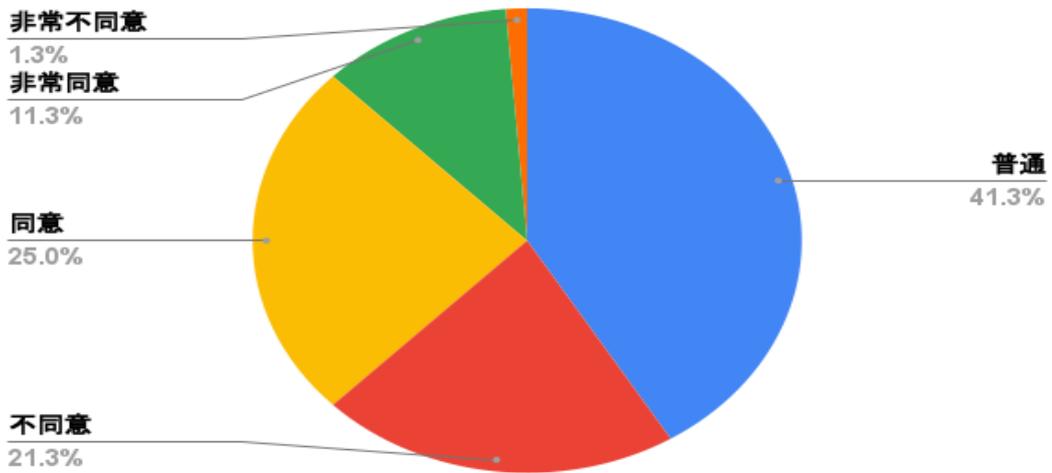


圖 3-4 大眾認為更生人思維是否偏激圓餅圖

(3) 您認為和更生人成為朋友或是一同共事是困難的事？

問卷調查結果得知，25%的人認為和更生人成為朋友或同事是件困難的事，21.3%的人不這麼認為。

您認為和更生人成為朋友或是一同共事是困難的事？計數

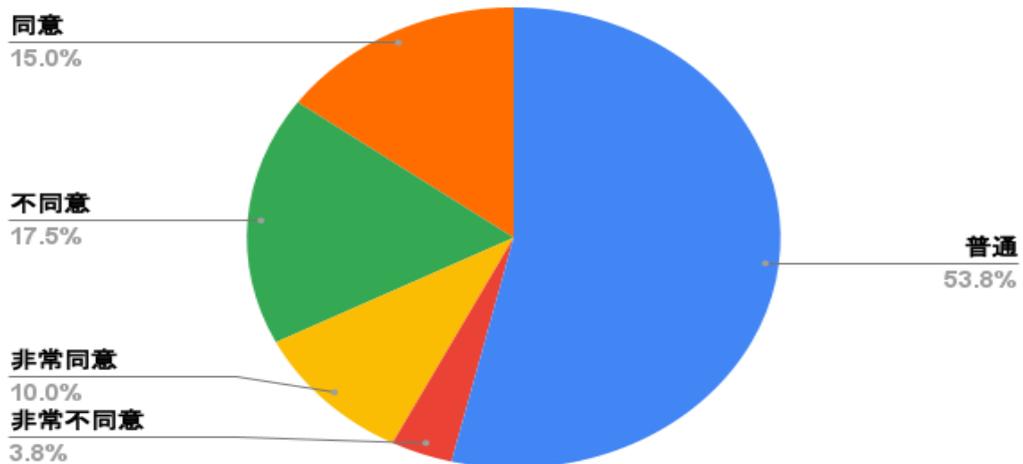


圖 3-5 大眾認為與更生人共事或當朋友是否比較困難圓餅圖

(4) 您是否不知道如何與更生人相處？

問卷調查統計後得知，有 42.6%的人覺得不知道該如何與更生人相處，15%的人覺得知道如何與更生人相處。

您是否不知道如何與更生人相處?計數

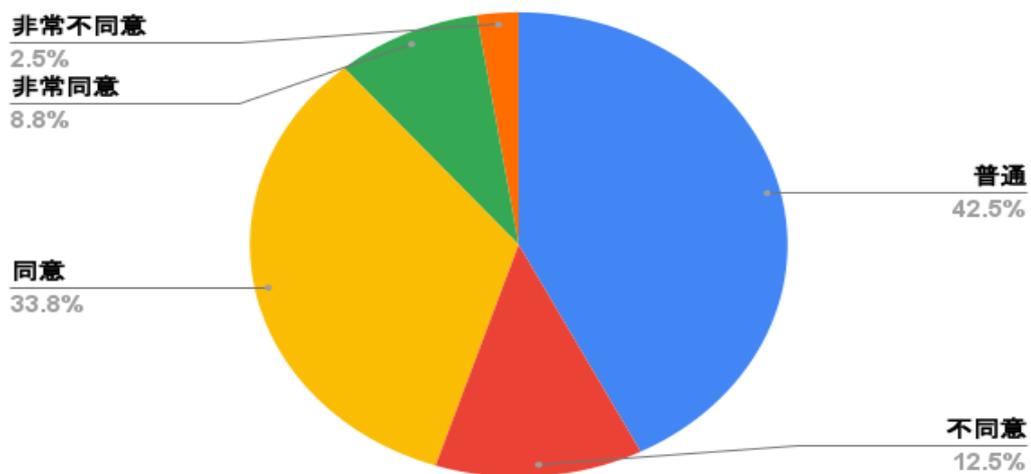


圖 3-6 不知道如何與更生人相處圓餅圖



(5) 如果您是公司的老闆，是否願意僱用更生人?

問卷調查統計後得知，有 36.3%的人願意僱用更生人，26.3%的人不願意僱用更生人。

如果您是公司的老闆，是否願意僱用更生人?計數

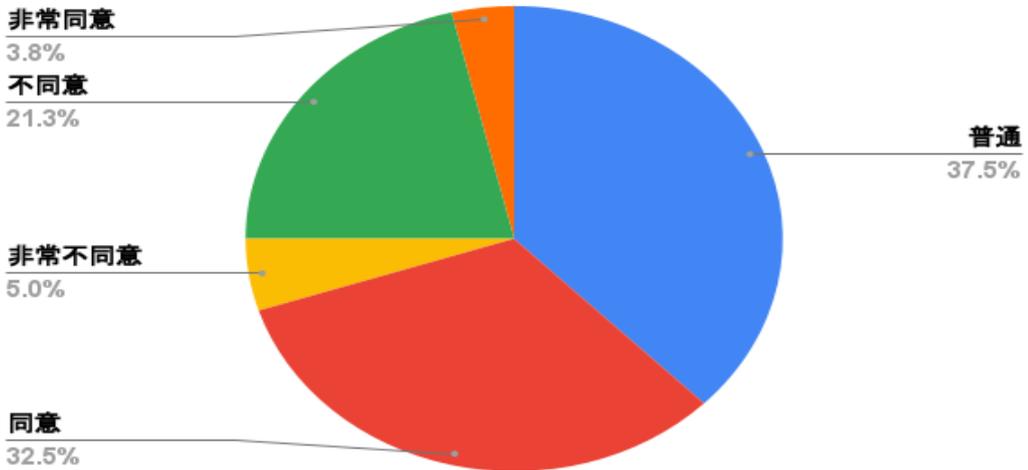


圖 3-7 是否願意僱用更生人圓餅圖

(6) 您周遭若有更生人是否會盡量保持距離?

問卷調查統計後得知，有 30%的人會盡量跟更生人保持距離，25%的人不會特意和更生人保持距離。

您周遭若有更生人是否會盡量保持距離?計數

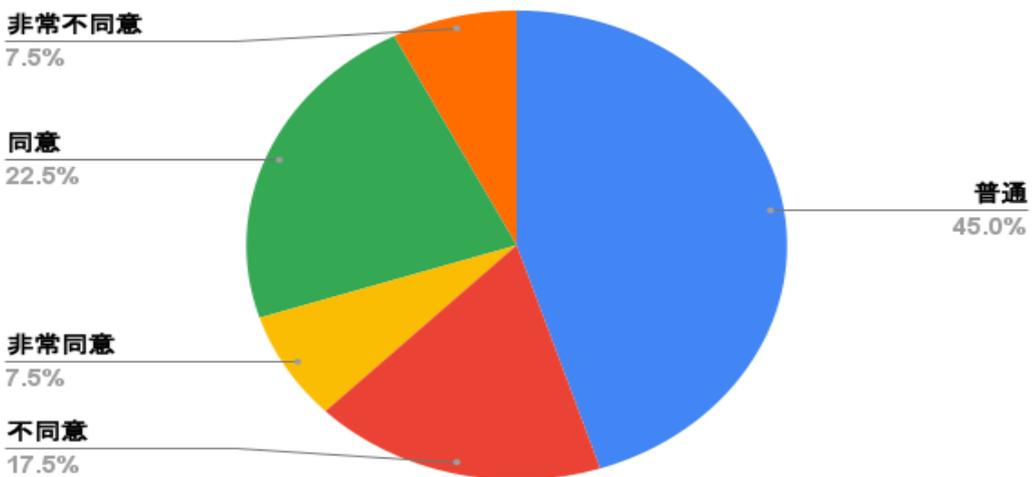


圖 3-8 是否會與更生人保持距離圓餅圖

(7) 您認為更生人的信用是否會被打折扣?

問卷調查統計後得知，有 65% 的人覺得更生人的信用會被打折扣，7.6% 的人不認同此觀點。

您認為更生人的信用是否會被打折扣?計數

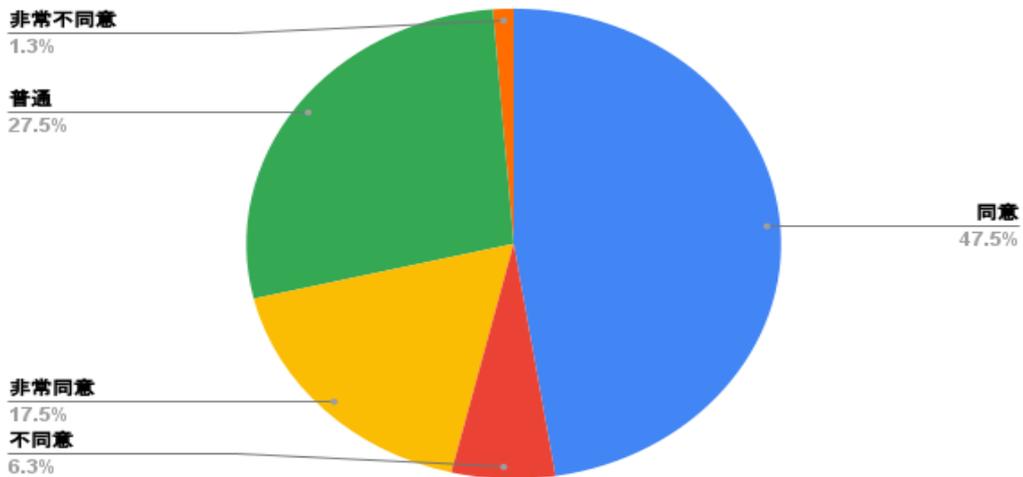


圖 3-9 更生人是否信任感會被打折扣圓餅圖

(8) 您認為更生人是否值得被社會大眾原諒?

問卷調查統計後得知，有 43.8% 的人認為更生人應該被原諒，7.5% 的人不認同此觀點。

您認為更生人是否值得被社會大眾原諒?計數

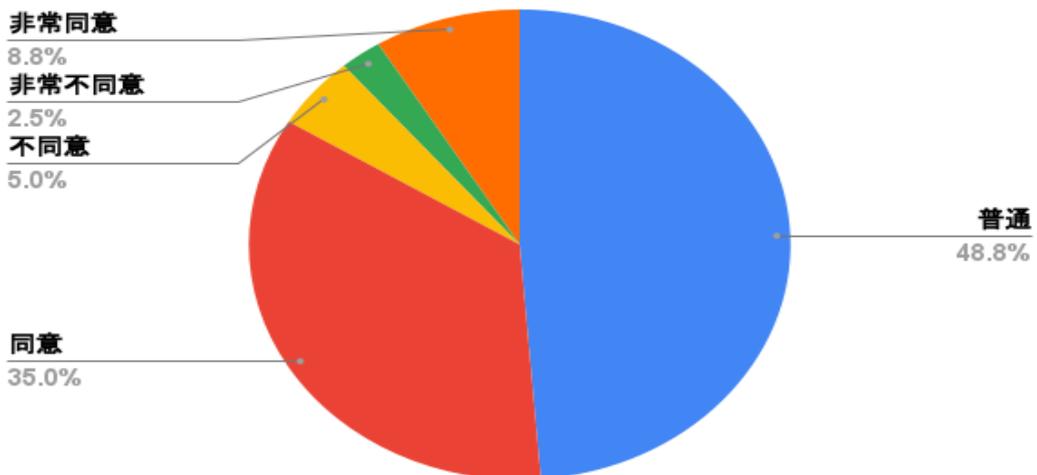


圖 3-10 更生人是否值得被大眾原諒圓餅圖

(9) 您認為更生人的工作待遇是否不應與平常人有差別？

問卷調查統計後得知，有 63.8%的人認為更生人的工作待遇應和平常人沒差別，13.8%的人不認同此觀點。

您認為更生人的工作待遇是否不應與平常人有差別？計數

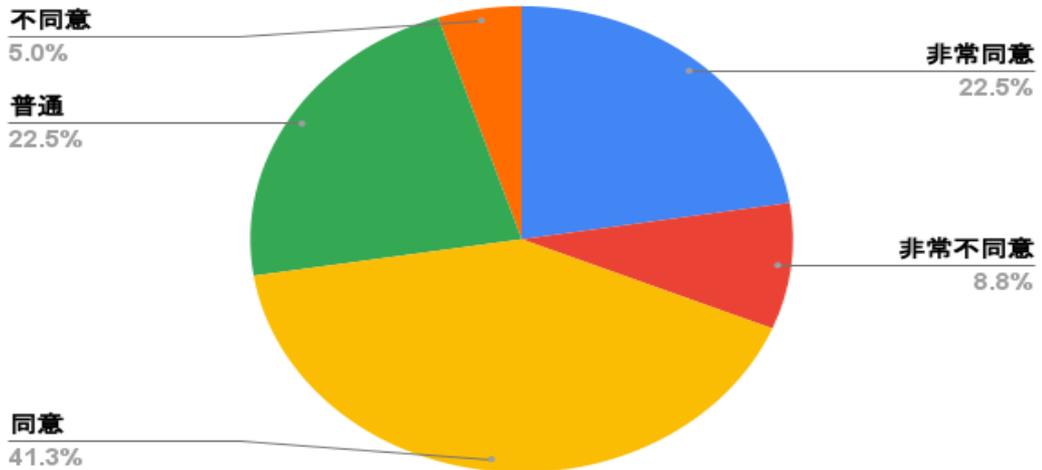


圖 3-11 更生人的工作待遇是否不應與一般人有差別圓餅圖

(10) 您認為社會是否應給更生人改過自新的機會？

問卷調查統計後得知，有 77.5%的人認為應該給更生人改過自新的機會，1.3%的人不認同此觀點。

您認為社會是否應給更生人改過自新的機會？計數

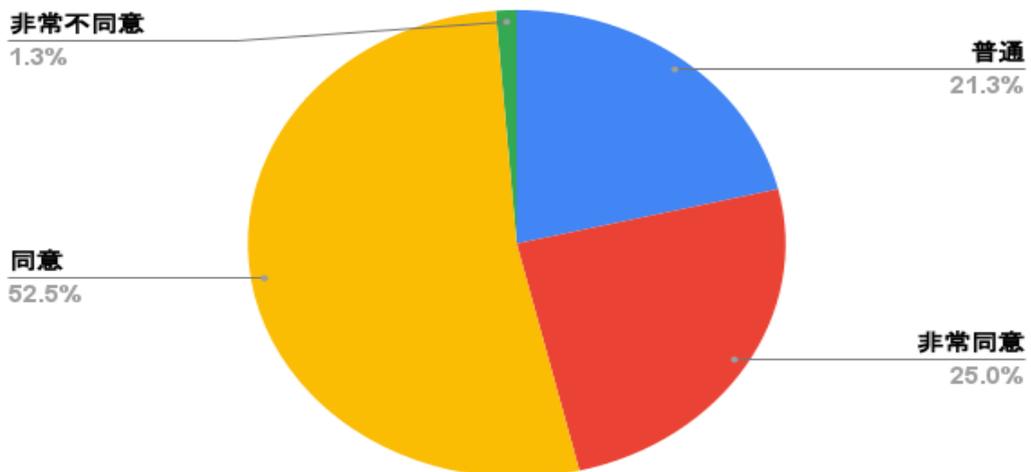


圖 3-12 社會是否應給更生人改過自新的機會

# 第肆章 專題研究成果

## 第一節 系統功能

### 一、主要功能

- (1) 搜尋功能:輸入關鍵字可以找到能夠找到你要的文章、以及功能
- (2) 點擊顯示身分:個人資訊將會呈現出來，並有修改個人資訊功能，可以修改其中的個人資訊內容，還有提供問題回報跟登出按鍵
- (3) 文章貼文瀏覽: 點擊每個文章貼文瀏覽，就可以在那個文章底下，按讚、留言、加入收藏，或是可以發布貼文、分享心情、上傳圖片、影片
- (4) 募款資訊: 點選募資欄位，會將你引導到各個募資網站
- (5) 職缺資訊: 點擊職缺資訊後會彈出視窗秀出完整職缺資訊並且可投遞履歷並與廠商聯繫

### 二、系統特色

- (1) 文章貼文瀏覽:可透過發布貼文來分享更生人的心情
- (2) 職缺資訊:可以查閱有哪些廠商有釋出工作職缺可供應徵

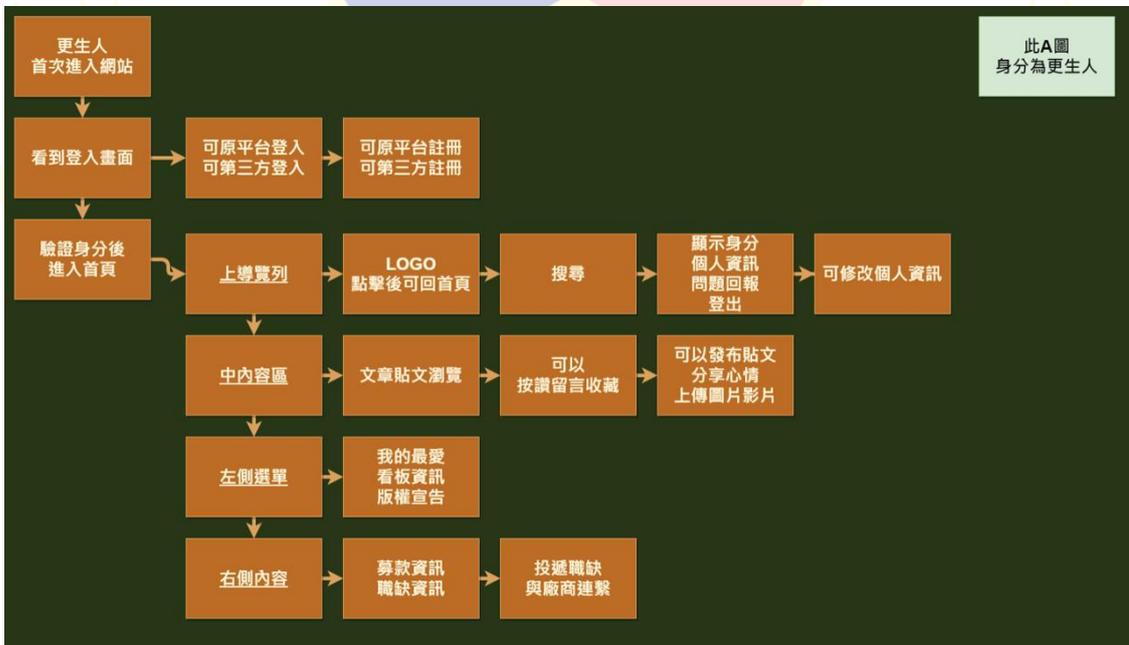


圖 4-1 系統操作流程圖

## 第二節 開發過程

### 一、網頁設計

我們使用 Figma 來進行設計，因 Figma 可透過 macOS 和 Windows 的桌面應用程式啟用額外的離線功能，且 Figma 最大的亮點是協作功能，能同時讓許多人在單一檔案內工作，就可以避免重複設計的問題，檔案也永遠只需要一份，並可透過 Figma 內建的原型製作 Prototype，模擬網頁顯示行為，而且操作起來簡單，可以輕易達到不錯的動態效果使前端可以更效率的開發。

### 二、前端開發

我們使用現時響應式行動網頁設計，包含最知名及的框架，提供了 HTML、CSS 及 JS 等內容的框架「Bootstrap」。因 Bootstrap 有避免重工，可以應用一些現成的功能且在不同的專案中、同專案不同的開發者可以在開發過程中取得應用及解讀程式碼的一致性以及確保跨瀏覽器的閱讀相容性，使動態網頁和 Web 應用的開發更加容易，再由後端分割前端頁面成組件式模塊，日後方便管理。

### 三、後端開發

使用 ASP.NET MVC 5，因在 ASP.NET MVC 架構中，除了 Controller、Model 與 View 三個主要部份以外，還包含了許多技術以讓這三層得以整合並互動運作，搭配業界常用的 MVC 架構，作為日後維護可達到方便易懂的基礎，並協助前端頁面分割，達到 SPA 單頁式網頁開發，實現業界常用的必備技能，前後端分離組件式開發。

Controller 在 ASP.NET MVC 應用程式中是負責中控的角色，也是來自使用者端 HTTP 要求的處理核心，因此有許多處理與轉向 HTTP 要求的輔助技術在 Controller 層次都會使用到。

#### ASP.NET 路由技術

用來過濾使用者端要求的 URL，並藉由定義好的路由表(route table)將要求導向至正確的 MVC Controller，並呼叫 Controller 中的 Execute 方法執行，而 Execute 方法會將 HTTP 動作以及實際執行的指令交給正確的函式來執行。而 MvcRouteHandler 會拆解 URL，找出目標的 Controller，並且將 ActionName 以及 ActionParameters 傳給 Controller 中負責的函式（以 ActionName 來指定）。

#### Model

在 ASP.NET MVC 中，Model 相對不設限，可以使用內建的資料結構以及自訂的資料類別，也可以是一個商業物件，因此 Model 的彈性相當大，除了前述的資料結構外，微軟新發展的一些資料存取方式也可以應用在 Model 中，像是 ADO.NET Entity Framework 與 LINQ to SQL 等技術。

#### View

由於 View 是直接呈現給使用者，因此與使用者互動的部份都要由此層處理，包含資料的輸出以及以使用者端操作為主的回應（例如指令碼）等。

### 第三節 系統開發

#### 一、開發工具

- (1) 作業平臺：Window10
- (2) 開發軟體：JavaScript、jQuery、HTML、CSS
- (3) 使用架構：Bootstrap
- (4) 多媒體工具：Figma

#### 二、使用者對象

- (1) 更生人、機構/公司

#### 三、使用環境

- (1) Visual Studio Code、Visual Studio ASP.NET MVC 5

#### 第四節 專題成果介紹

本節將我們專題的前後端功能環境圖及網站各畫面呈現。對於環境圖前端以及後端兩張圖來分別說明，兩者的運行方式的不同；而網站內部裡各方面的操作畫面，也在下方來展示。

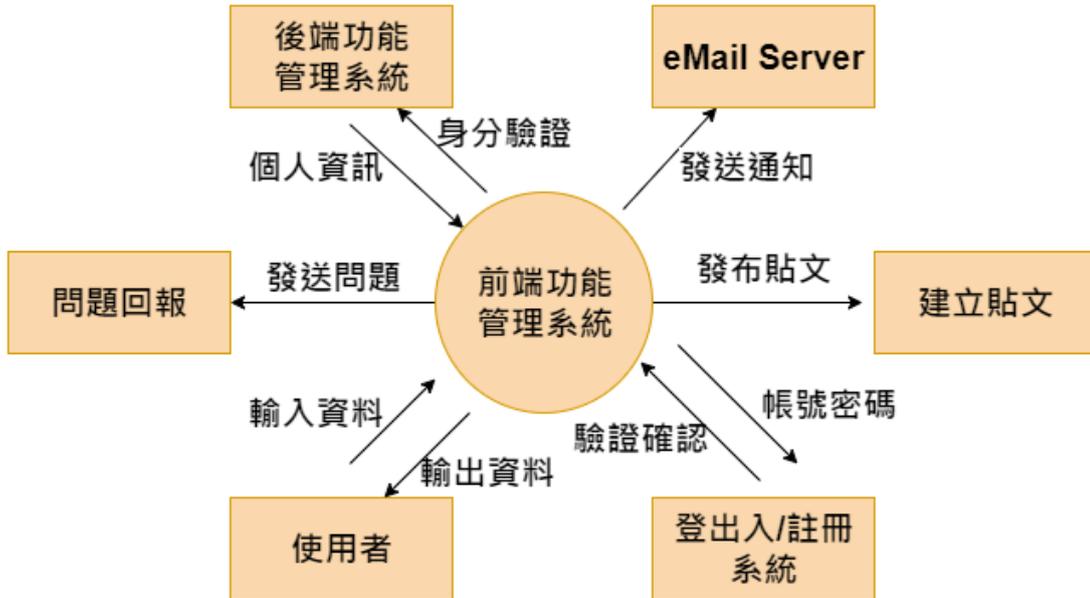


圖 4-2 前端功能管理系統-環境圖

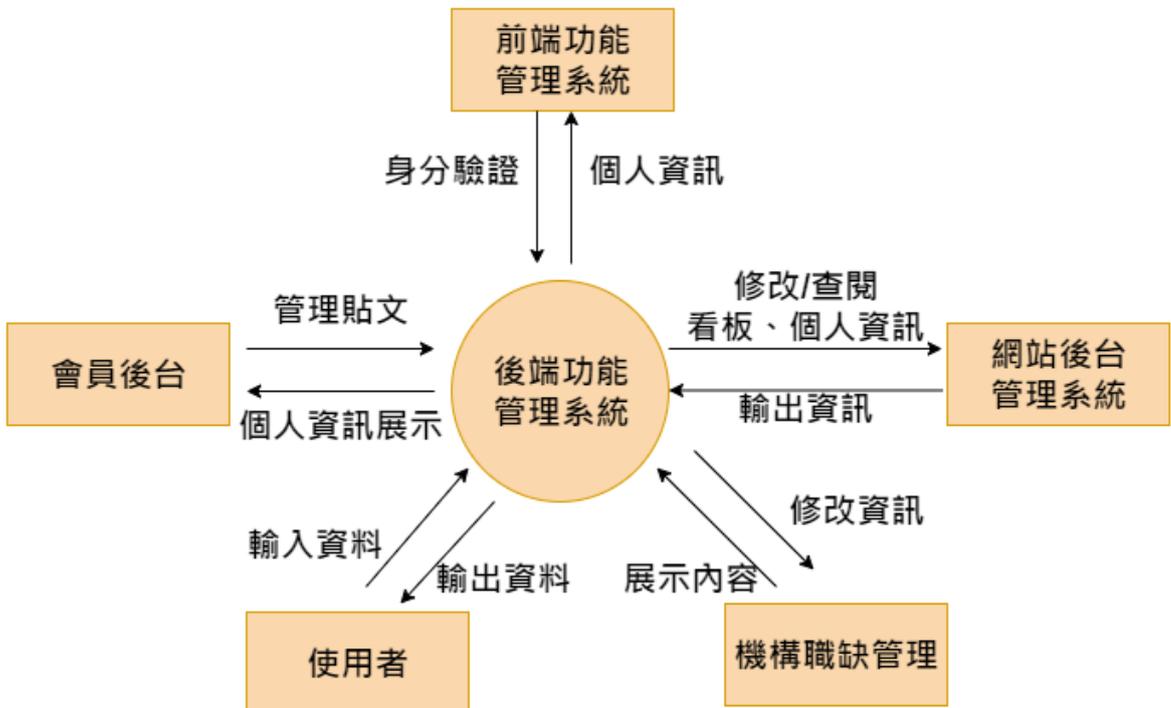


圖 4-3 後端功能管理系統-環境圖

### (1) 註冊帳號並選擇身分別進行登入



圖 4-4 登入系統畫面圖

### (2) 一般會員註冊



圖 4-5 一般註冊畫面圖

### (3)機構會員註冊



圖 4-6 機構註冊畫面圖

### (4)忘記密碼申請重設



圖 4-7 忘記密碼畫面圖

### (5) Facebook 第三方登入



The screenshot shows the Facebook registration interface for third-party login. The form includes the following fields:

- Email:** ChihleeFacebook@yahoo.com.tw
- 姓名:** 請輸入真實姓名(不公開)
- 暱稱:** 請輸入暱稱
- 密碼:** 請輸入密碼
- 請再次輸入密碼:** 請再次輸入密碼
- 生日:** 1965/09/02
- 性別:** 男生

Buttons for "取消" (Cancel) and "註冊" (Register) are located at the bottom right of the form.

圖 4-8 Facebook 第三方登入畫面圖

### (6) Google 第三方登入



The screenshot shows the Google registration interface for third-party login. The form includes the following fields:

- Email:** ChihleeGoogle@gmail.com
- 姓名:** 請輸入真實姓名(不公開)
- 暱稱:** 請輸入暱稱
- 密碼:** 請輸入密碼
- 請再次輸入密碼:** 請再次輸入密碼
- 生日:** 1965/09/02
- 性別:** 男生

Buttons for "取消" (Cancel) and "註冊" (Register) are located at the bottom right of the form.

圖 4-9 Google 第三方登入畫面圖

(7)未註冊 Facebook 時，會跳轉到 Facebook 登入頁面

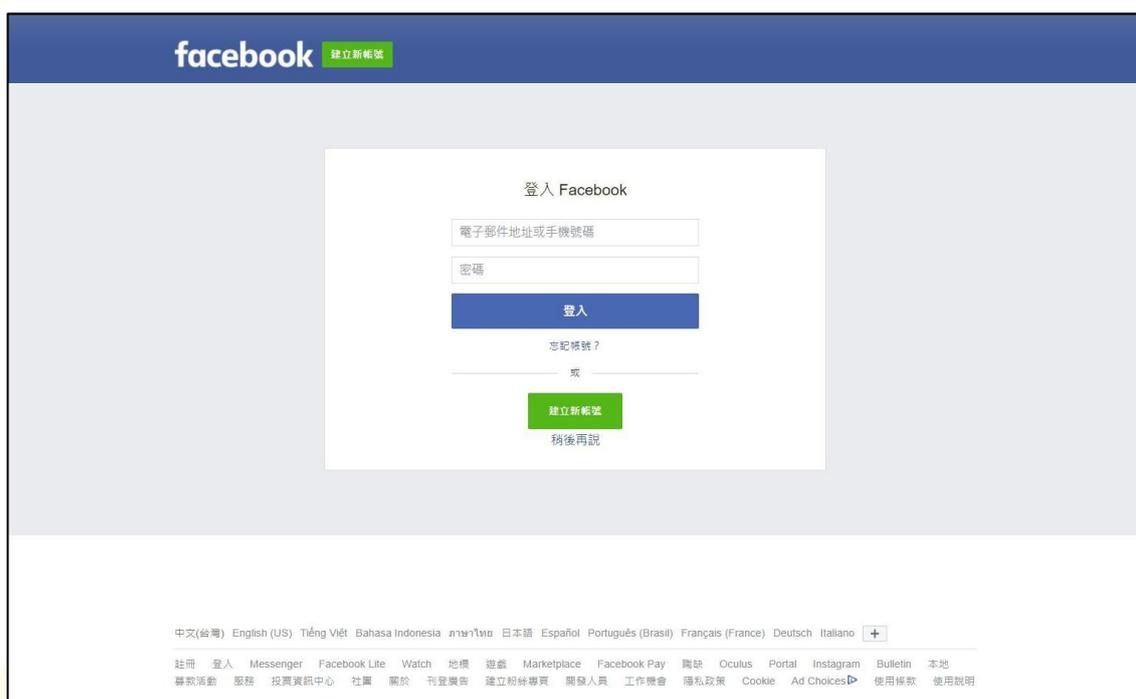


圖 4-10 Facebook 未註冊過登入畫面圖

(8)未註冊 Google 時，會跳轉到 Google 註冊頁面

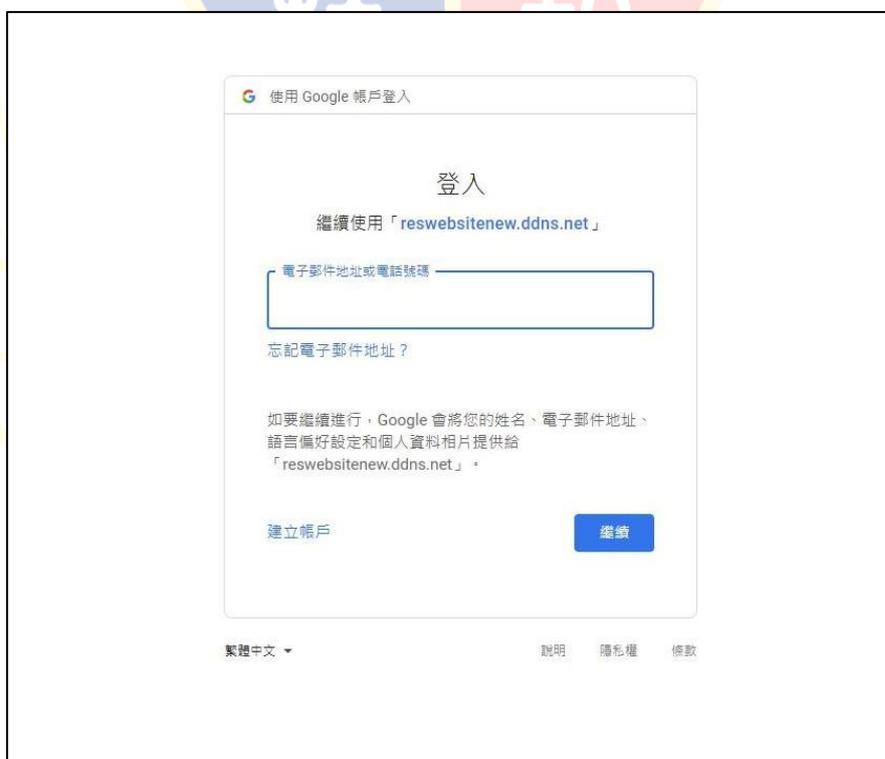


圖 4-11Google 未註冊過登入畫面圖

(9) 登入成功，可進入首頁畫面

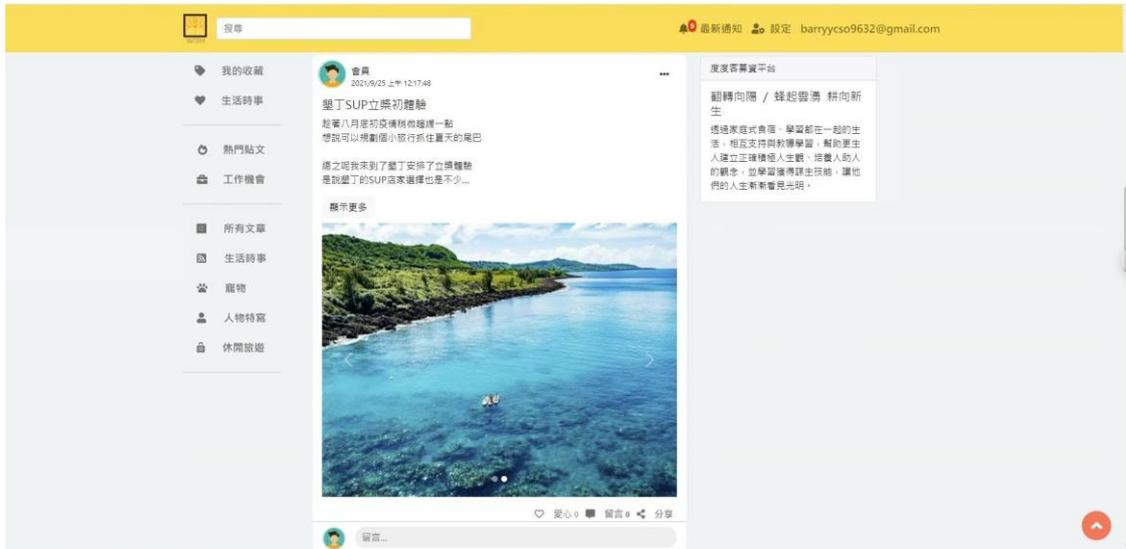


圖 4-12 首頁畫面圖

(10) 在首頁可看見文章相關通知訊息

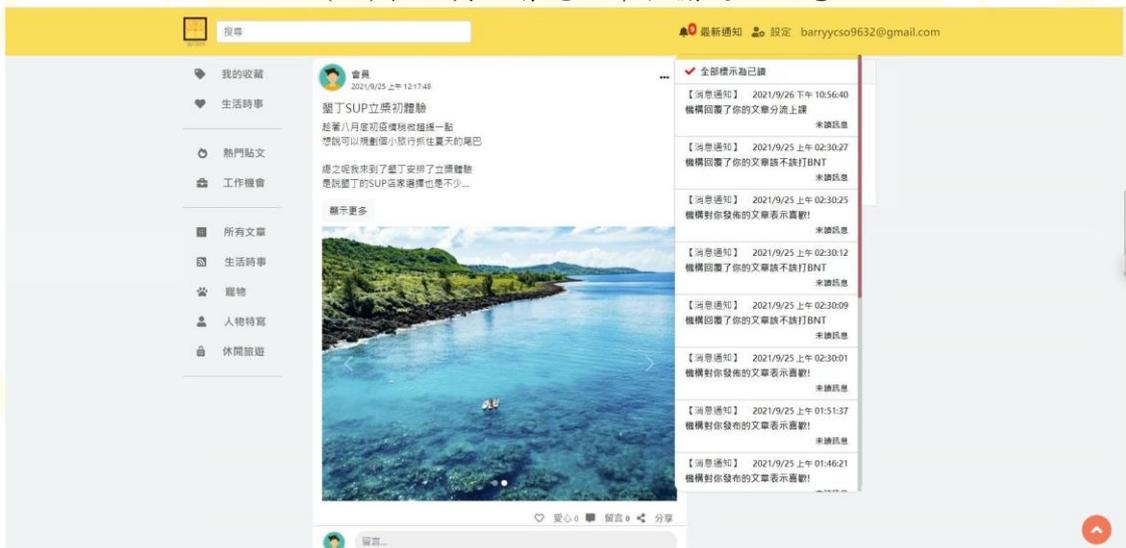


圖 4-13 首頁通知畫面圖

### (11)可選擇有興趣的看板進行相關瀏覽

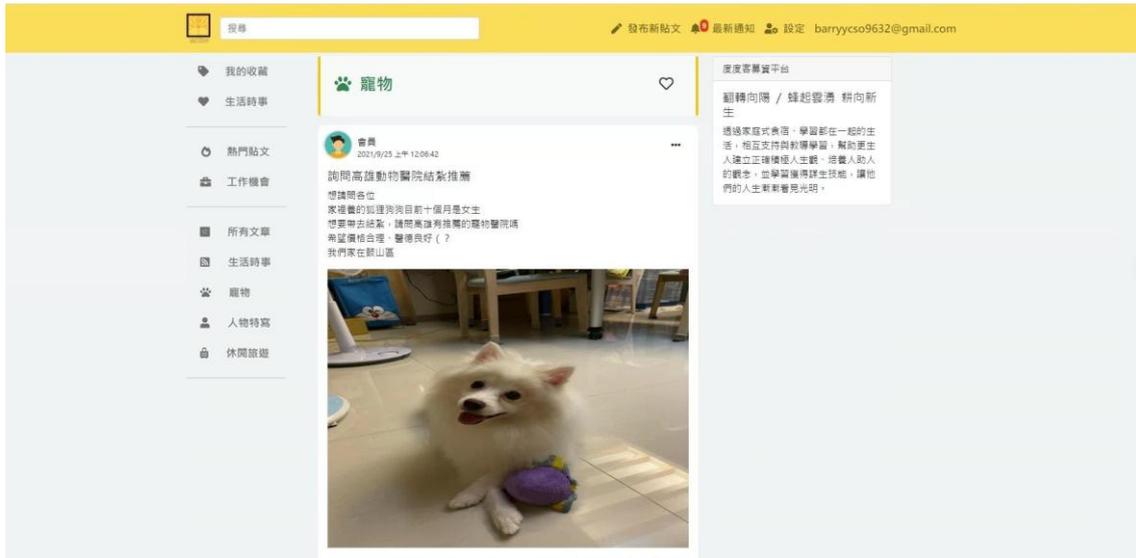


圖 4-14 看板頁面畫面圖

### (12)在工作機會看板中，可看見企業發布的徵才資訊



圖 4-15 工作機會畫面圖

(13)如對系統有任何意見&問題，可透過問題回報功能來進行反應

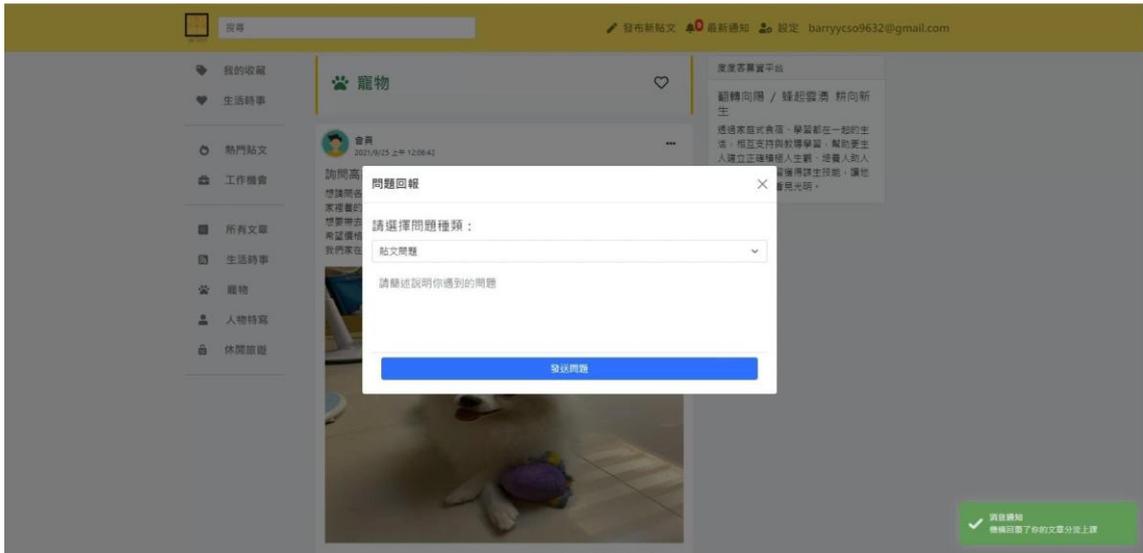


圖 4-16 問題回報畫面圖

(14)會員可透過建立貼文來發布心中的感想

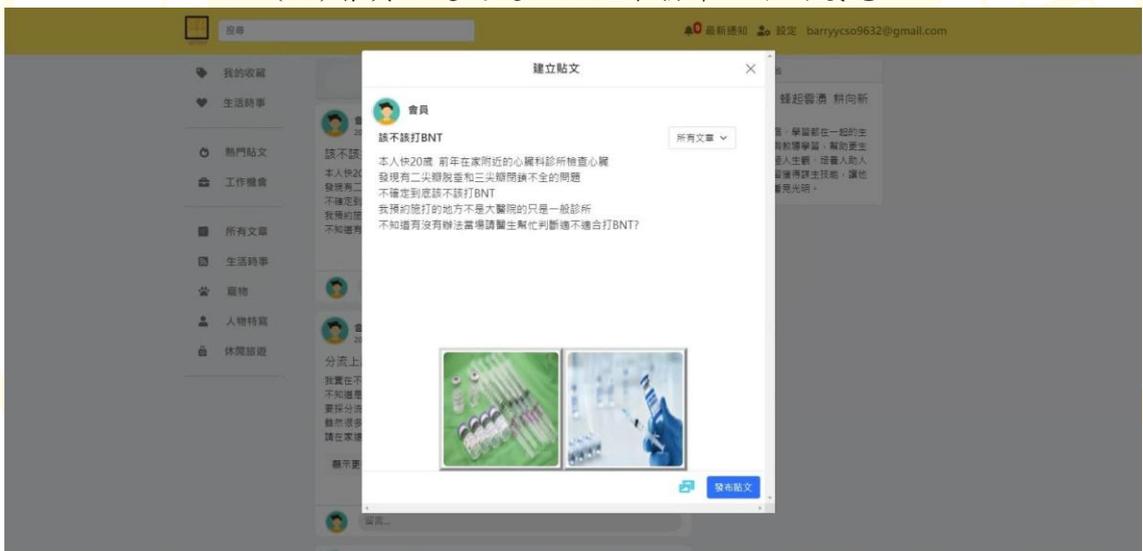


圖 4-17 建立畫面圖

(15)會員可將貼文分享到 Facebook



圖 4-18 Facebook 分享圖

(16)Facebook 成功分享畫面



圖 4-19Facebook 分享畫面圖

### (17)會員可將貼文分享到 Line

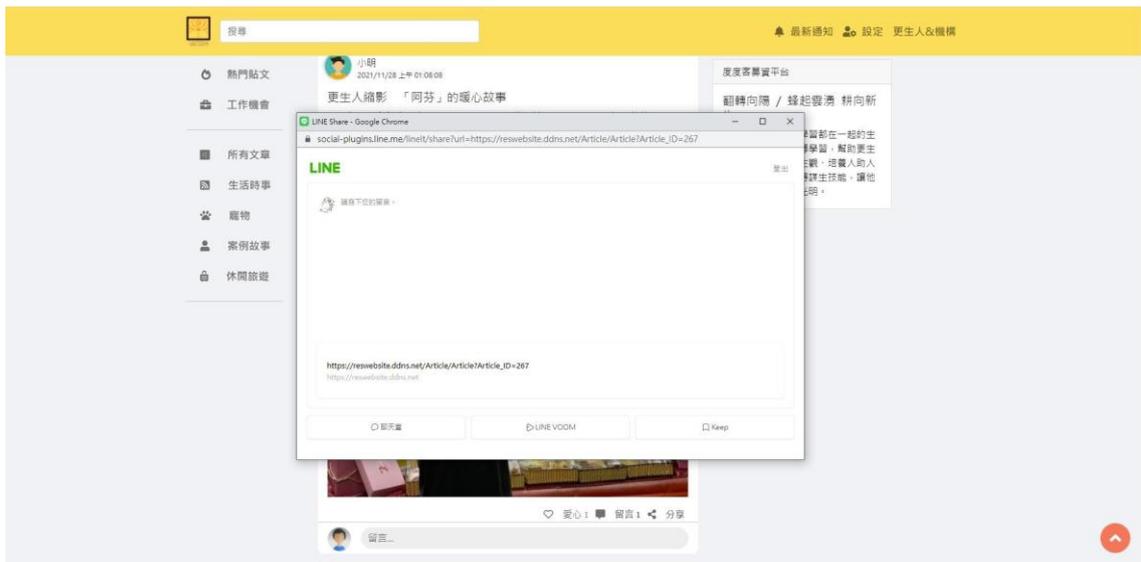


圖 4-20 Line 分享圖

### (18)Line Facebook 成功分享畫面

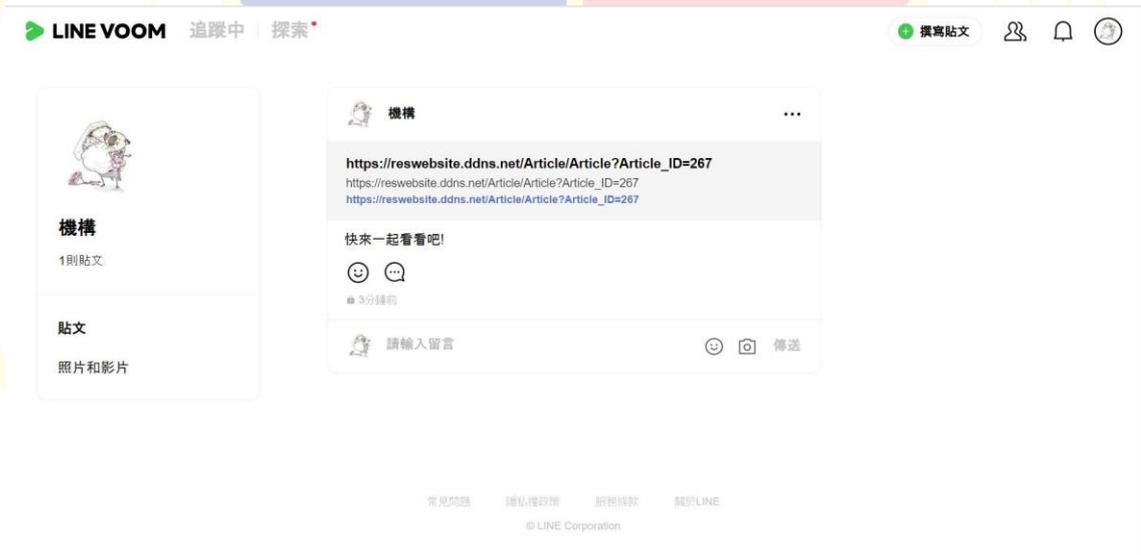


圖 4-21 Line 分享畫面圖

(19)會員可至我的貼文區對已發布的文章進行修改/刪除動作



圖 4-22 會員我的貼文後台(修改、刪除)畫面圖

(20)會員可至貼文收藏區看加入收藏的貼文



圖 4-23 會員後台貼文收藏畫面圖

## (21)會員在個人資料區可看見帳號的相關資訊



The screenshot shows a user's profile page with a yellow header. On the left is a navigation menu with options: 個人資料, 收藏貼文, 我的貼文, 我的履歷, and 登入紀錄. The main content area displays the following information:

Email	barrycs09632@gmail.com
姓名	孫浩宇
暱稱	laner
密碼	請輸入欲更改密碼，如不需要修改請留空
生日	1999/10/11
性別	女生

A blue button labeled "更改" is located at the bottom right of the profile information.

圖 4-24 會員後台個資畫面圖

## (22)會員可以透過查看登入紀錄，來看帳號登入的時間&IP 位置



The screenshot shows a user's login history page with a yellow header. On the left is a navigation menu with options: 個人資料, 收藏貼文, 我的貼文, 我的履歷, and 登入紀錄. The main content area displays a list of login records:

電腦   登入成功
登入IP : 127.0.0.1
登入時間 : 2021-09-18 00:34:29
電腦   登入成功
登入IP : 1.34.16.30
登入時間 : 2021-09-18 00:25:01
電腦   登入成功
登入IP : 127.0.0.1
登入時間 : 2021-09-18 00:23:35
電腦   登入成功
登入IP : 1.34.16.30
登入時間 : 2021-09-18 00:23:32
行動裝置   登入成功
登入IP : 192.168.1.100
登入時間 : 2021-09-18 00:23:32

圖 4-25 會員後台登入記錄畫面圖

(23)會員可至我的履歷，進行履歷的編輯/查看

個人資料

收藏貼文

我的貼文

我的履歷

登入紀錄

Email

barrycs09632@gmail.com

姓名

會員

提供地址

新北市板橋區民權西路45號

連絡電話

0912345678

最高學歷

台灣大學

希望性質

工程師

上班時段

早上

其它上班時段

無

可上班日

錄取後一個月

薪資待遇

待商榷

圖 4-26 會員後台履歷畫面圖

(24)機構可至職缺管理區，進行職缺的發布/編輯

機構資料

收藏貼文

我的貼文

職缺管理

所有履歷

登入紀錄

搜尋

新增職缺

【職缺名稱】 正職人員(領牌幹部) 修改 刪除

【職缺建立時間】 2021-09-17 09:02:21

【職缺回應次數】 11

【工作內容】

- 外場  
帶客人區→介紹、服務→商品提供→食材補充→確認結帳金額→收銀結帳 等
- 內場  
商品檢查、準備、整理→料理製作→提供餐點→餐具清洗→庫存盤點、出貨 等

【工作地點】

台北市

【工作時間】

早上8點---下午5點

【徵求條件】

1. 具備餐飲無相關經驗者尤佳
2. 具備上進心、自主性、基本常識禮儀

【薪資待遇】

如工作內容

【公司福利】

圖 4-27 機構後台職缺管理畫面圖

(25)機構可在履歷管理中，查看會員投遞的履歷

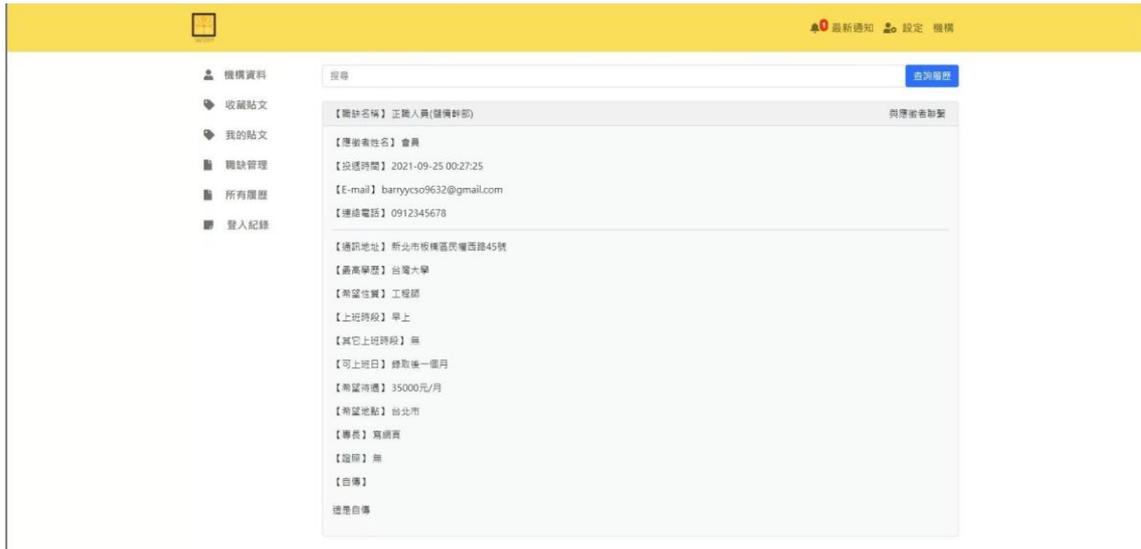


圖 4-28 機構履歷管理畫面圖

(26)管理者可在網站後台管理系統中，查看今日登入次數/發文總數量/機構總人數/會員總人數

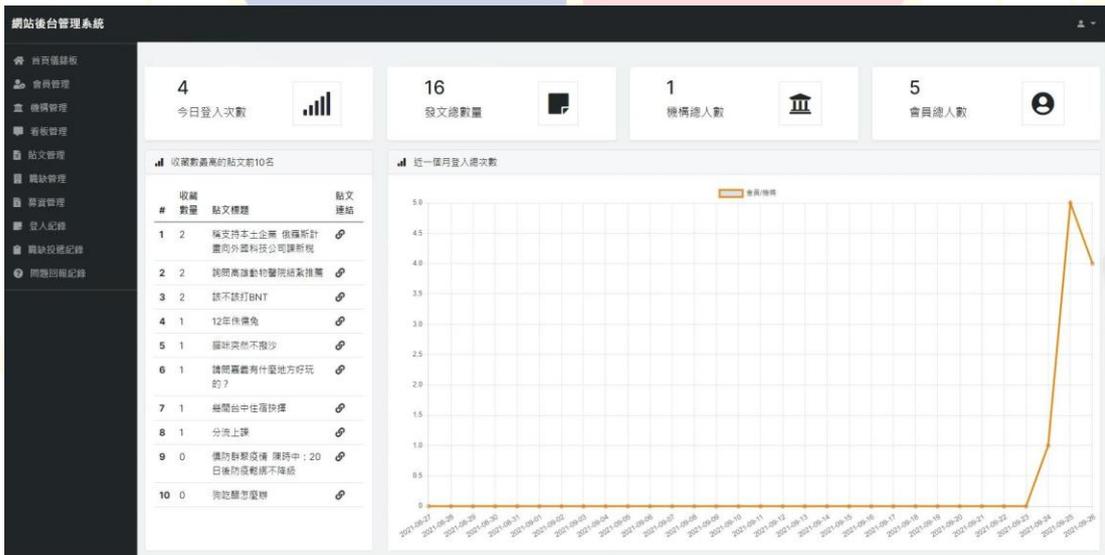


圖 4-29 管理者後台首頁畫面圖

(27)系統管理者可在募資管理中，進行新增/刪除募資文章

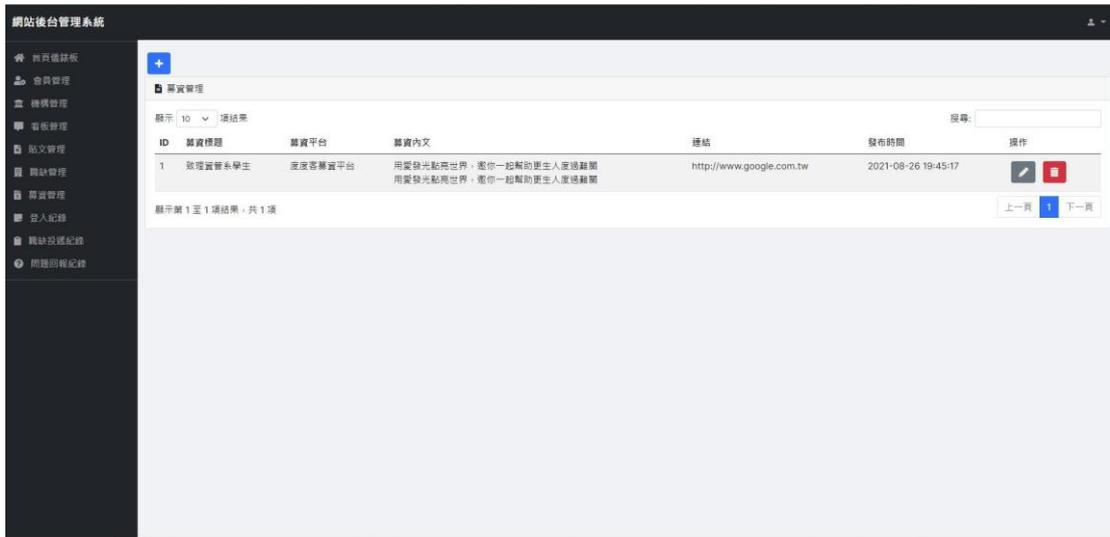


圖 4-30 募資管理(新增、刪除)畫面圖

(28)系統管理者可在會員管理中，進行刪除發佈不當內容&言詞的會員

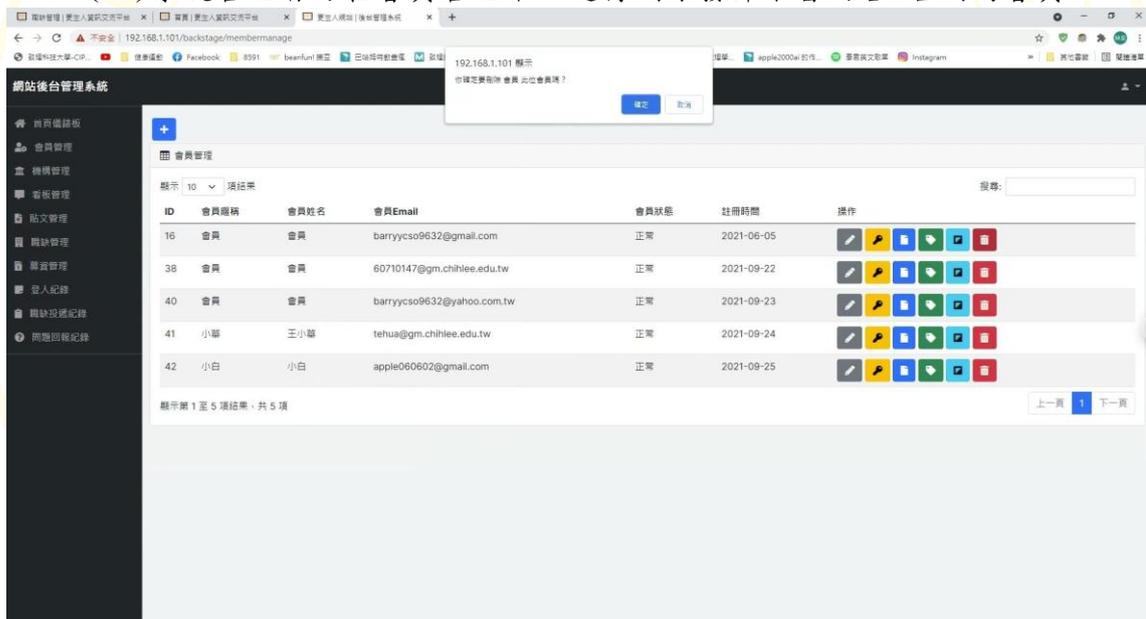


圖 4-31 會員管理-刪除會員畫面圖

(29)系統管理者可在問題回報紀錄中，進行檢視/回覆問題

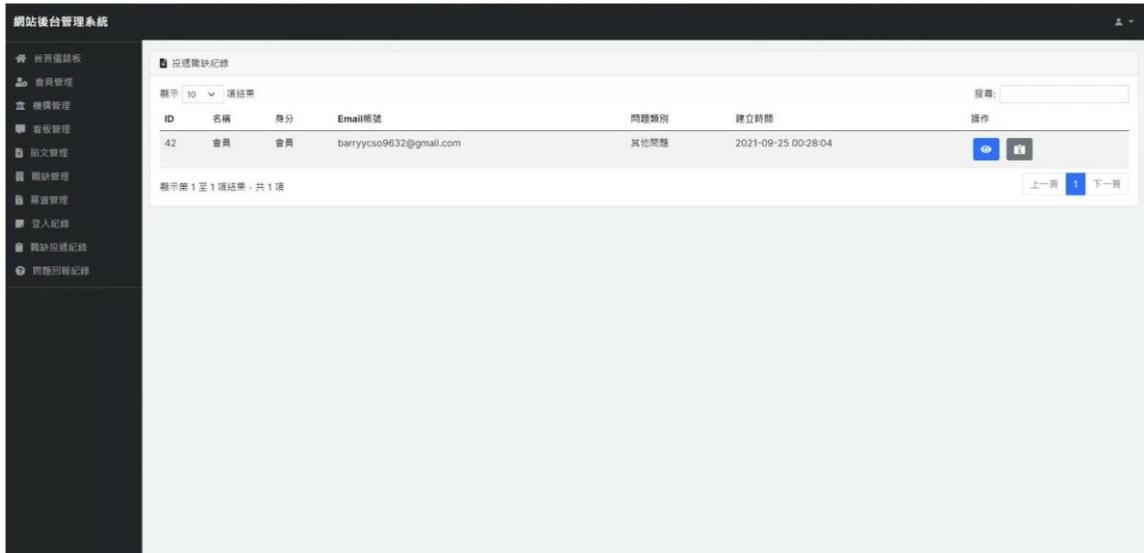


圖 4-32 問題回報紀錄(檢視、回覆)畫面圖



## 第五章 結論與未來展望

### 第一節 結論

此專案的開發是為了讓更生人能主動地交流，根據貼文與留言，來創造歸屬感進一步，藉由職缺投遞功能，瀏覽工作需求，增加更生人與企業之間的互動，提高就業的效率，獲得自我認同，以及培養自我價值觀。

「更生人」議題，在社會上相較其他社會議題，較為缺乏，對於更生人出獄後的發展，大多數漠不關心。更生人在出獄後，他們因為大多數的人對於更生人抱持著不信任的態度，在這樣的情況下，他們只能在親友圈跟之前的社交圈裡，極有可能重返舊路，陷入惡性循環當中，希望透過此專題，能讓更生人獲得同樣處境及努力正向的人，透過形成同儕關係，脫離窘境。

因此我們的專題主要開發社群平台，其中透過圖片、文字，分享正向資訊，希望幫助更生人突破難關，並且也可以觀看他人的貼文增進人際關係。而透過職缺篩檢找到，肯接納更生群體投遞履歷的公司，增加就業機會。

### 第二節 未來展望

由於「更生人」在未來，有增無減，能預想我們的受眾範圍會日增月益，在此情況下，我們希望網站能夠為社會帶來更多正面風氣，也希望「公司」及「社會」以及「更生人」能夠互利互惠。

想要真的幫助更生群體，不僅僅只需要一個交流平台。一個交流平台上，配套措施遠遠不足，為此，跟政府部門與非官方的社福單位的接觸，能夠填補配套不足的缺口。

在未來我們希望能夠參與政府有關更生扶助的公益活動；至於民間社福機構方面，期望在同樣致力將更生人復歸社會的機構，能與之密切協作，一同邁向更生保護的方向。

## 參考文獻

中文部分

周愷嫻-犯罪學理論及其實證(2007)擷取自

<https://baike.baidu.com/item/犯罪学理论与实证/762829>

臺灣博碩士論文知識加值系統，更生人扶助規範之探討，擷取自

<https://ndltd.ncl.edu.tw/cgi-bin/gs32/gsweb.cgi/ccd=Hgalj7/record?r1=1&h1=8>

臺灣博碩士論文知識加值系統，輔導更生人就(創)業之探討—以更生保護會嘉義分會為例，擷取自

<https://ndltd.ncl.edu.tw/cgi-bin/gs32/gsweb.cgi/ccd=Hgalj7/record?r1=1&h1=8>

臺灣博碩士論文知識加值系統，影響更生人成功再就業關鍵因素之研究，擷取自

<https://ndltd.ncl.edu.tw/cgi-bin/gs32/gsweb.cgi/ccd=Hgalj7/record?r1=1&h1=8>

網頁訊息

Bootstrap(2021)，擷取自

<https://zh.wikipedia.org/wiki/Bootstrap>

Figma(2019)，Figma — 異軍突起的設計協作神器，擷取自

<https://medium.com/as-a-product-designer/figma-design-tool-1c6542ae8dcl>

Figma (2021)，為什麼 Figma 會成為新一代的設計神器？

<https://caryplus.com/figma-new-generation/>

維基百科(2021)，Figma，擷取自

[https://zh.wikipedia.org/wiki/Figma\\_\(%E8%BB%9F%E9%AB%94\)](https://zh.wikipedia.org/wiki/Figma_(%E8%BB%9F%E9%AB%94))

ASP.NET MVC 5

維基百科(2013)，ASP.NET MVC 5，擷取自

[https://zh.wikipedia.org/wiki/ASP.NET MVC Framework](https://zh.wikipedia.org/wiki/ASP.NET_MVC_Framework)

維基百科(2021)，HTML，擷取自

<https://zh.wikipedia.org/wiki/HTML>

維基百科(2021)，jQuery，擷取自

<https://zh.wikipedia.org/wiki/JQuery>

維基百科(2021)，CSS 階層樣式表，擷取自

<https://zh.wikipedia.org/wiki/階層式樣式表>

維基百科(2021)，JavaScript，擷取自

<https://zh.wikipedia.org/wiki/JavaScript>

維基百科(2021)，VisualStudioCode，擷取自

[https://zh.wikipedia.org/wiki/Visual\\_Studio\\_Code](https://zh.wikipedia.org/wiki/Visual_Studio_Code)

維基百科(2015)，IIS，擷取自

<https://zh.wikipedia.org/wiki/網際網路資訊服務>

維基百科(2020)，MySQL，擷取自

<https://zh.wikipedia.org/wiki/MySQL>

趕路的雁，擷取自

<https://vita.tw/趕路的雁-更生人的中途之家-3b73175f4fea>

財團法人基督教臺中更生團契，擷取自

<http://www.pftaiwan.org.tw/>

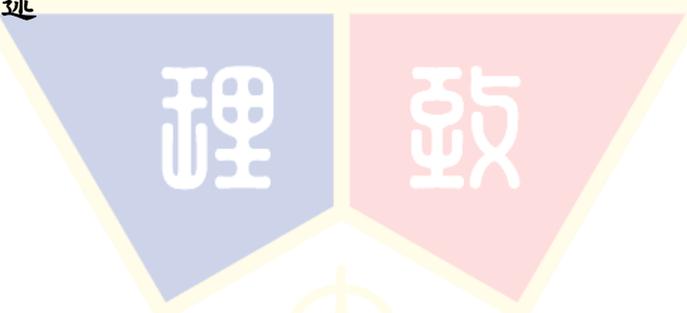


# 附錄

## 附錄一、畢業專題 系統操作手冊



**【專題執行計畫表】**

<b>組名</b>	為愛點亮世界		
<b>組員</b>	<b>班 級</b>	<b>學 號</b>	<b>姓 名</b>
	夜資三 A	60710145	林子翔
	夜資三 A	60710147	孫浩宇
	夜資三 A	60710144	黃志輝
	夜資三 A	60710120	賴俊宏
	夜資三 A	60710137	蔡旭盈
	夜資三 A	60710128	王思承
<b>選定合作單位</b>	<b>名稱</b>	暫無	
	<b>負責人</b>		<b>聯絡人</b>
	<b>電話</b>		<b>電話</b>
	<b>地址</b>		
	<b>業務描述</b>		
<b>專題名稱</b>	更生人 資訊交流網站		
<b>專題資訊系統功能描述</b> 專案系統功能描述 <<請簡要描述資訊專案所擬完成的系統功能>> 更生人 資訊交流網站將包含下列系統功能： 1. 上導覽列:提供回首頁、搜尋、個人資訊、問題回報、登出功能，點擊個人資訊將會提供修改個人資訊功能。 2. 中內容區:文章貼文瀏覽，用戶將可以發布貼文、分享心情、上傳圖片影片。 3. 左側選單:提供我的最愛、看板資訊以及版權宣告頁面。 4. 右側內容:提供募款資訊以及職缺資訊，其中的職缺資訊提供投遞職缺發布功能與廠商聯繫管道設定。			
<b>指導老師簽名</b>	王德華	<b>日期</b>	2021年7月10日

備註	
----	--



【專題工作分配表】

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏				
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 9 月 28 日				
主要編號	主要與次要工作項目	主要成員姓名			機動成員姓名		
		A于翔	B志輝	C浩宇	A俊宏	B思承	C旭盈
1	會議記錄				V	V	
2	專案起草	V	V	V	V	V	V
3	需求分析	V	V	V	V		
4	系統分析	V	V	V	V		
5	系統設計	V	V	V	V		
6	網頁前端	V					
7	網站後端		V	V			
8	網站架設				V	V	
9	訪談問卷						V
10	文書行政				V	V	V
11	專案驗收	V	V	V	V	V	V

【GANTT 圖】

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 9 月 28 日

工作項目	負責組別	負責人	預估工時
> 專案起草	企劃	全部人	14
> 網站架構&設計圖	網站架構&設計圖	黃志輝, 孫浩宇, 林子翔	22
> 網站前端	前端	林子翔	160
> 網站後端	後端	黃志輝, 孫浩宇	203
> 網站架設	網站架設	賴俊宏, 王思承	6
> 文書行政	文書	賴俊宏, 王思承, 蔡旭盈	216
> 前後端串接	前後串接	黃志輝, 孫浩宇, 林子翔	8



SINCE 1965

### 【開發工具清單】

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 9 月 28 日
文字編輯器： Visual Studio Code			
程式語言：C# ASP.NET MVC5			
標記語言：HTML			
階層式樣式表：CSS			
腳本語言：JavaScript			
函式庫：jQuery			
前端框架：Bootstrap			
網頁伺服器：IIS			
資料庫管理系統：MySQL			
UI、UX 設計軟體：Figma			

【需求訪談計畫表】

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 9 月 28 日

為了瞭解「大眾」對於更生人的看法，我們設計了一分問卷(皆為選擇題)，問題如下：

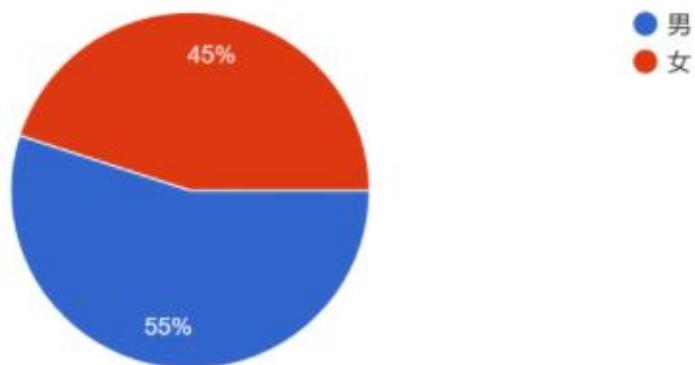
- 你的性別？  
男女
- 你的年齡？  
未滿 20 歲20 至未滿 30 歲30 至未滿 40 歲40 至未滿 50 歲50 至未滿 65 歲65 歲以上
- 您認為是否更生人再犯的機率比一般人犯案的機率還要高？  
有無
- 您認為是否更生人的思維很偏激，總往壞處想？  
非常同意同意普通不同意非常不同意
- 您認為和更生人成為朋友或是一同共事是困難的事？  
非常同意同意普通不同意非常不同意
- 您是否不知道如何與更生人相處？  
非常同意同意普通不同意非常不同意
- 如果您是公司的老闆，是否願意僱用更生人？  
非常同意同意普通不同意非常不同意
- 您周遭若有更生人是否會盡量保持距離？  
非常同意同意普通不同意非常不同意
- 您認為更生人的信用是否會被打折扣？  
非常同意同意普通不同意非常不同意
- 您認為更生人是否值得被社會大眾原諒？  
非常同意同意普通不同意非常不同意
- 您認為更生人的工作待遇是否不應與平常人有差別？  
非常同意同意普通不同意非常不同意
- 您認為社會是否應給更生人改過自新的機會？  
非常同意同意普通不同意非常不同意

### 【需求訪談紀錄表】

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021年9月28日

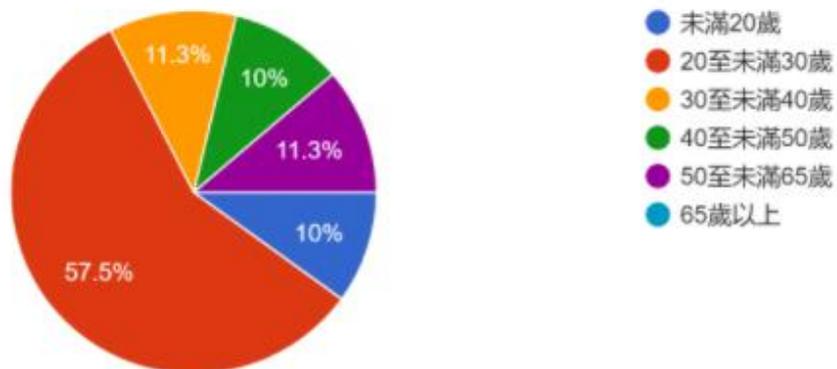
#### 性別

80 則回應



#### 你的年齡

80 則回應



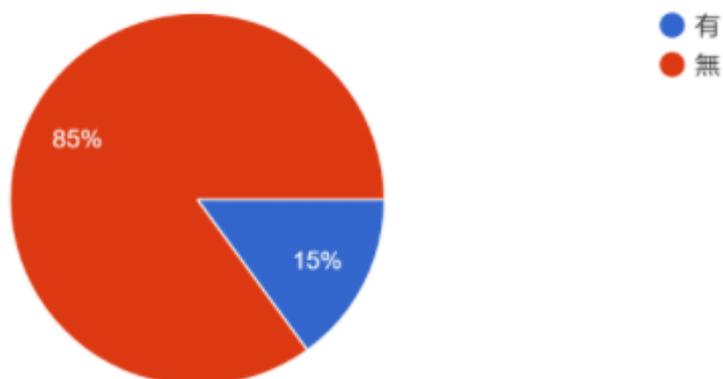
SINCE 1960

### 【需求訪談紀錄表】

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 9 月 28 日

有無更生人親友?

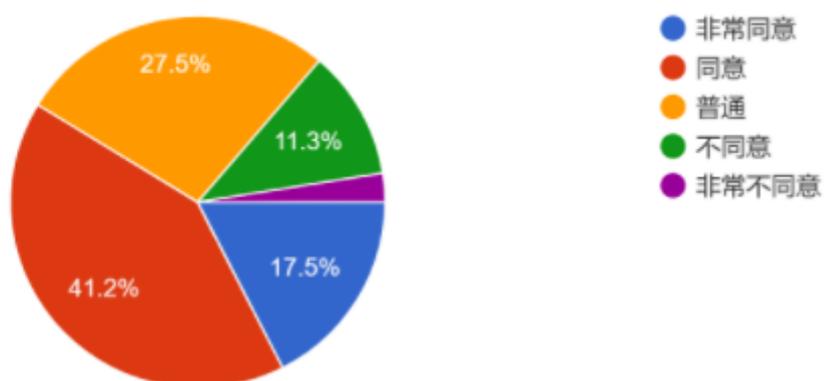
80 則回應



其中投下非常同意與同意的人佔了 58.7% 佔了 5 成以上，可見多數人還是對更生人有一定的不信感與偏見。

您認為是否更生人再犯的機率比一般人犯案的機率還要高?

80 則回應



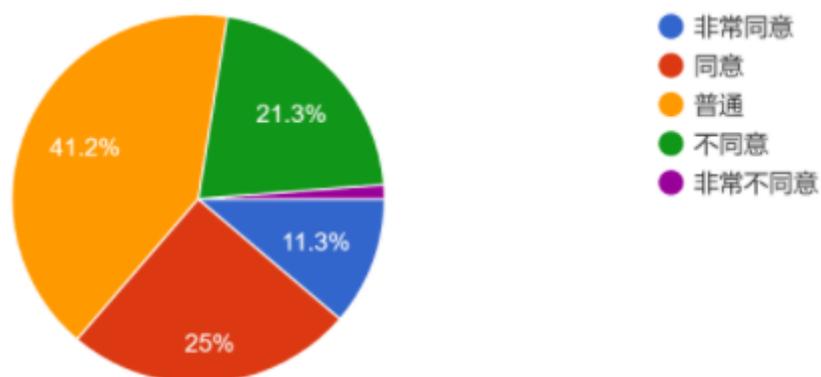
### 【需求訪談紀錄表】

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 9 月 28 日

雖然有占比 36%的認為更生人思想偏激、負面，但大部份的人對此有所保留，不

您認為是否更生人的思維很偏激，總往壞處想？

80 則回應

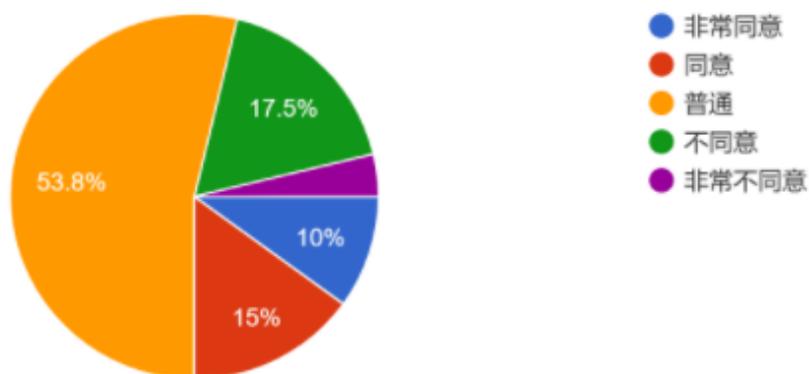


敢貿然斷定。

53.8%的大眾保持著普通的看法，也就是說大眾認為更生人這一個身份並不是完全評判是否能當朋友或是一同共事的標準。

您認為和更生人成為朋友或是一同共事是困難的事？

80 則回應



### 【需求訪談紀錄表】

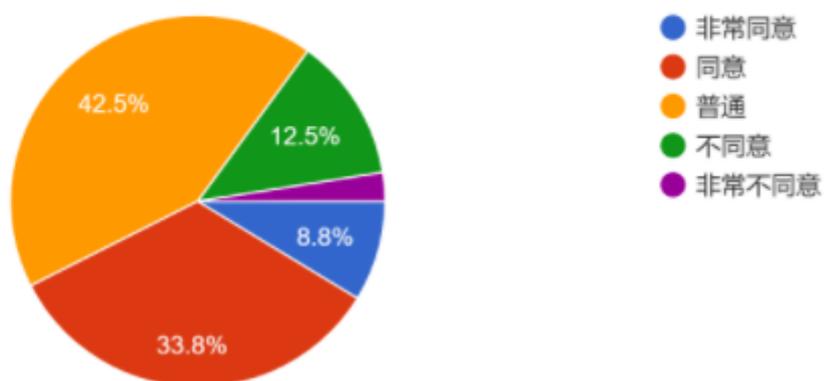
組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 9 月 28 日

有超過 4 成的人認同不知道與更生人相處，對更生人他們感到相當陌生且不知如何相處。

有 3 成多的民眾，會想幫助更生人就業，且有 37% 的人保持中立，可見多數人對於更生人，也並非不願意伸出援手。

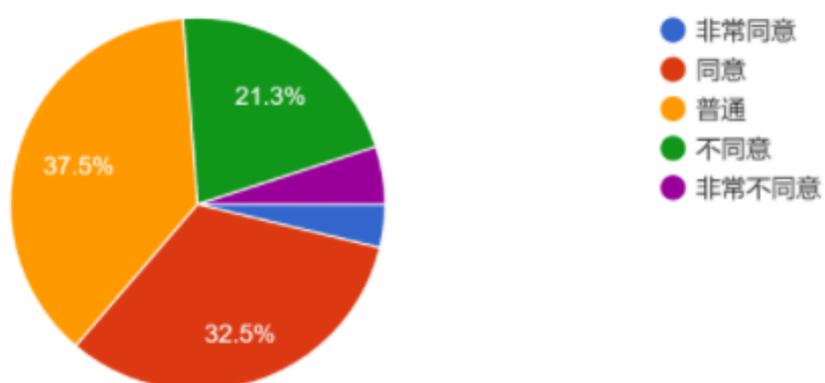
#### 您是否不知道如何與更生人相處？

80 則回應



#### 如果您是公司的老闆，是否願意僱用更生人？

80 則回應



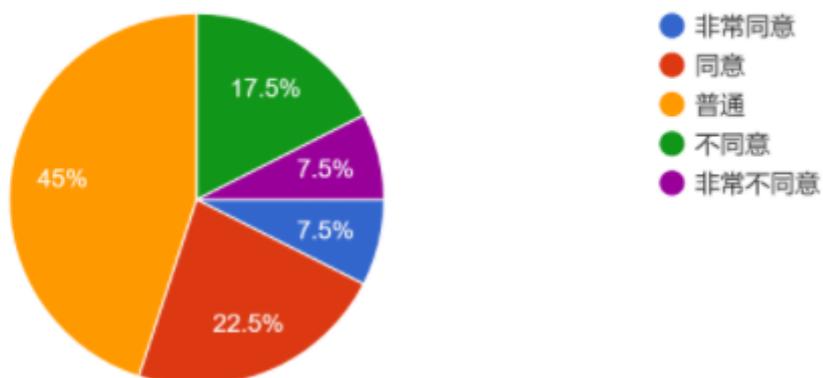
### 【需求訪談紀錄表】

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 9 月 28 日

同意與不同意方的支持率相當接近，雖然投下同意的人數較多，但有 45%的人對

#### 您周遭若有更生人是否會盡量保持距離?

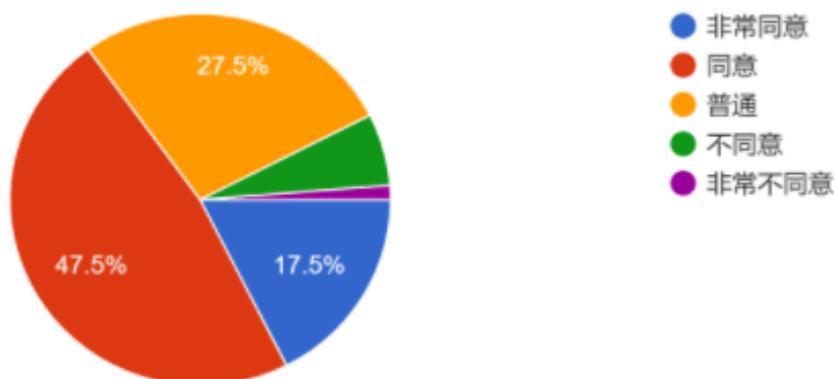
80 則回應



於並沒有明確的看法，也說明需要有管道讓他們知曉更生人的更多資訊。極大數人認為更生人信用是不足的，所以更生人想要得到大眾的信賴就必須要比一般人，更佳花費苦心。

#### 您認為更生人的信用是否會被打折扣?

80 則回應



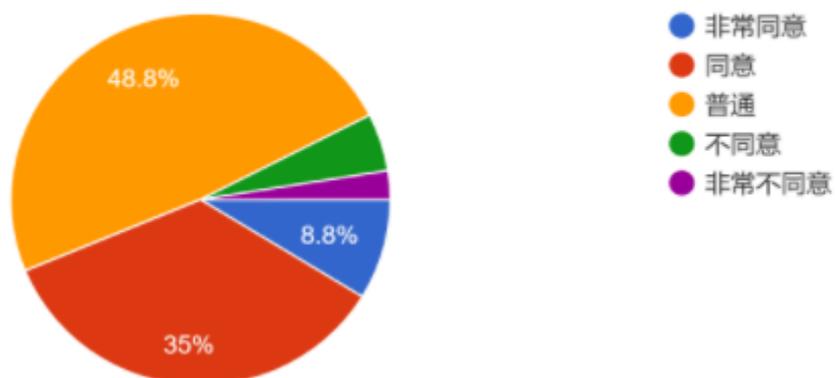
### 【需求訪談紀錄表】

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 9 月 28 日

絕大多的民眾持著保留態度，其他都偏向同意方，代表說社會大眾是認為更生人

#### 您認為更生人是否值得被社會大眾原諒？

80 則回應

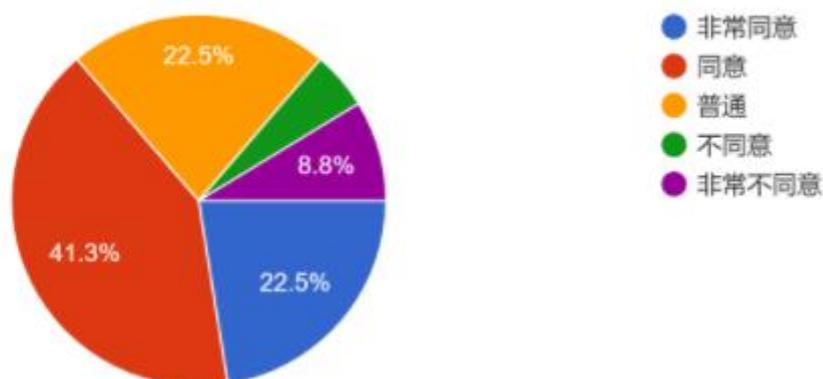


是值得被原諒的。

認為更生人的工作待遇不應該被差別待遇，以壓倒性比數，一面倒，代表大眾對於工作待遇平等的意識相當開朗。

#### 您認為更生人的工作待遇是否不應與平常人有差別？

80 則回應

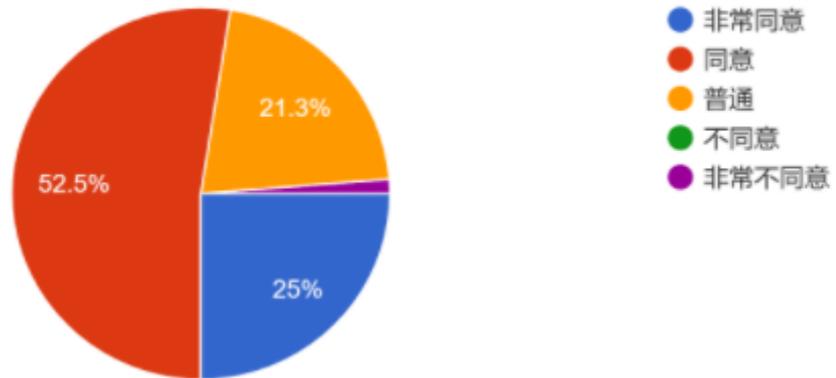


### 【需求訪談紀錄表】

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 9 月 28 日

您認為社會是否應給更生人改過自新的機會？

80 則回應



社會大眾都認為給更生人改過自新的機會，也是壓倒性的一致同意，

【使用個案圖】

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 10 月 18 日



**【藍圖】**

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 10 月 18 日

**【登入畫面藍圖】**



**【帳號註冊藍圖】**

【藍圖】

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 10 月 18 日







【藍圖】

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 10 月 18 日

【後台管理介面(會員管理)藍圖】



【資料詞彙】

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 10 月 18 日



登入畫面藍圖

編號	欄位名稱	長度 / 型態	鍵	規則 / 格式 / 範圍 / 公式	範例
1	帳號	char(50)		xxx@xxx.com	17263626@gmail.com
2	密碼	char(32)			123456789

帳號註冊藍圖

編號	欄位名稱	長度 / 型態	鍵	規則 / 格式 / 範圍 / 公式	範例
1	姓名	char(10)		TEXT	王小美
2	暱稱	char(10)			王美
3	電子郵件	char(50)		xxx@xxx.com	17263626@gmail.com
4	密碼	char(32)			123456789
5	性別	char(2)		男/女/不提供	女

個人資料藍圖

編號	欄位名稱	長度 / 型態	鍵	規則 / 格式 / 範圍 / 公式	範例
1	暱稱	char(10)			王美
2	電子郵件	char(50)		xxx@xxx.com	17263626@gmail.com
3	密碼	char(32)			123456789
4	生日	Date		YYYY/MM/DD	1998/05/04
5	性別	char(2)		男/女/不提供	女

後台管理-登入藍圖

編號	欄位名稱	長度 / 型態	鍵	規則 / 格式 / 範圍 / 公式	範例
1	帳號	char(50)		xxx@xxx.com	17263626@gmail.com
2	密碼	char(32)			123456789

**【資料詞彙】**

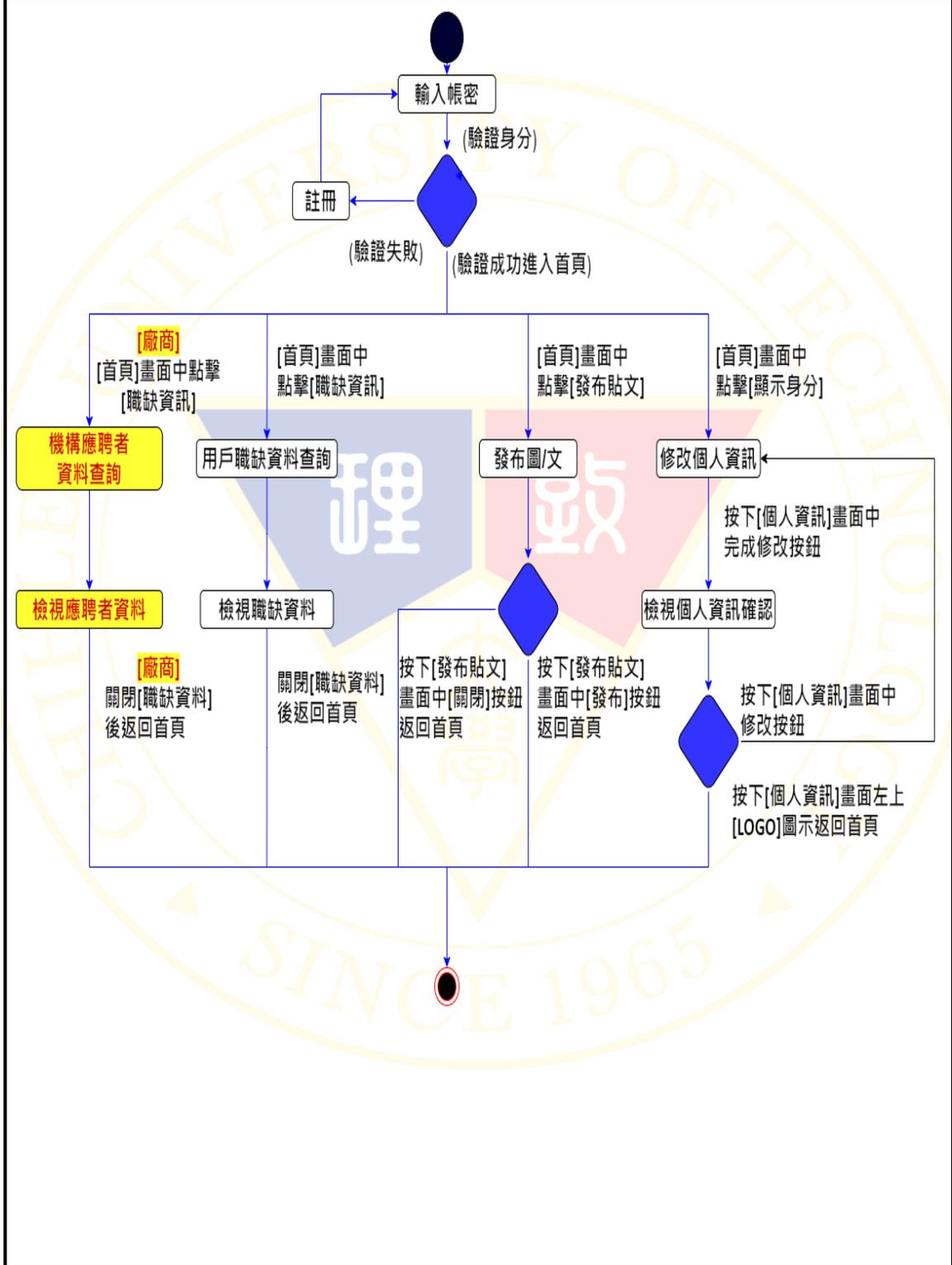
組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 10 月 18 日

後台管理介面(會員管理)藍圖

編號	欄位名稱	長度 / 型態	鍵	規則 / 格式 / 範圍 / 公式	範例
1	等級	char(10)		TEXT	王小美
2	姓名	char(10)		TEXT	王小美
3	性別	char(2)		男/女/不提供	女
4	電子郵件	char(50)		xxx@xxx.com	17263626@gmail.com
5	地址	char(50)			新北市三重區星光大道 120 號
6	註冊時間	Date		YYYY/MM/DD	2021/05/04

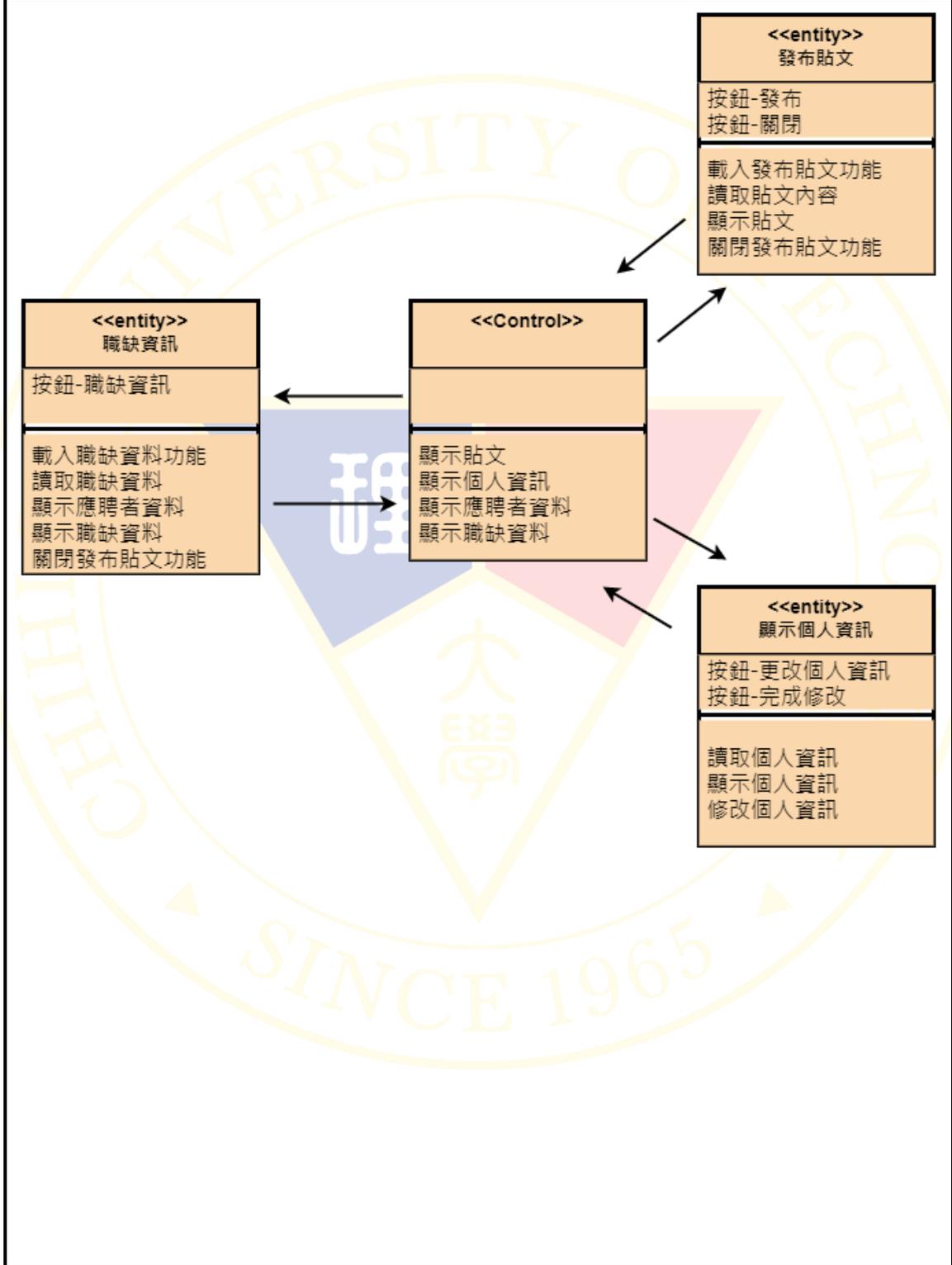
【活動圖】

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 10 月 18 日



【類別圖】

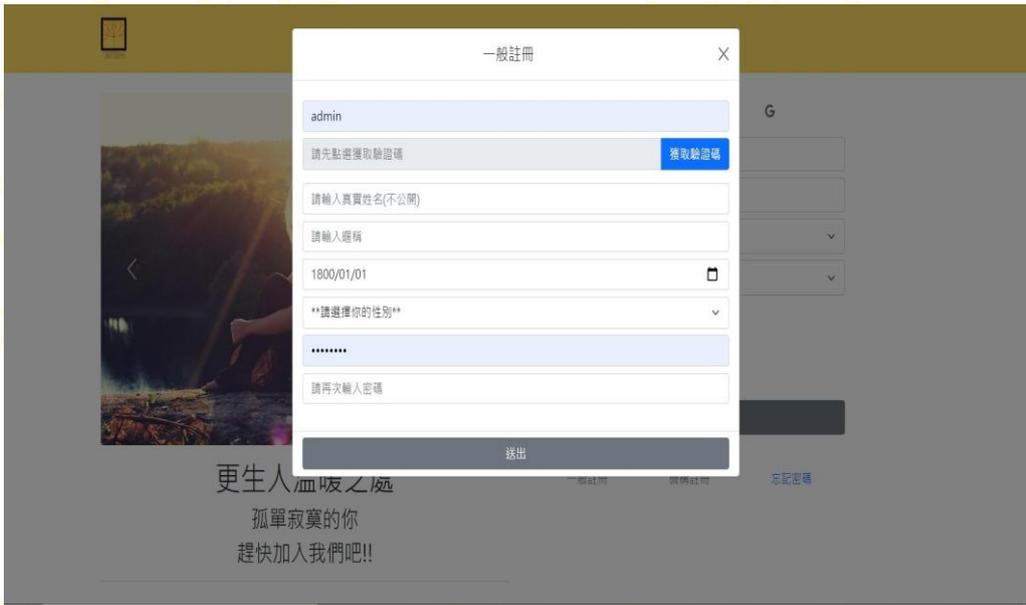
組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 10 月 18 日



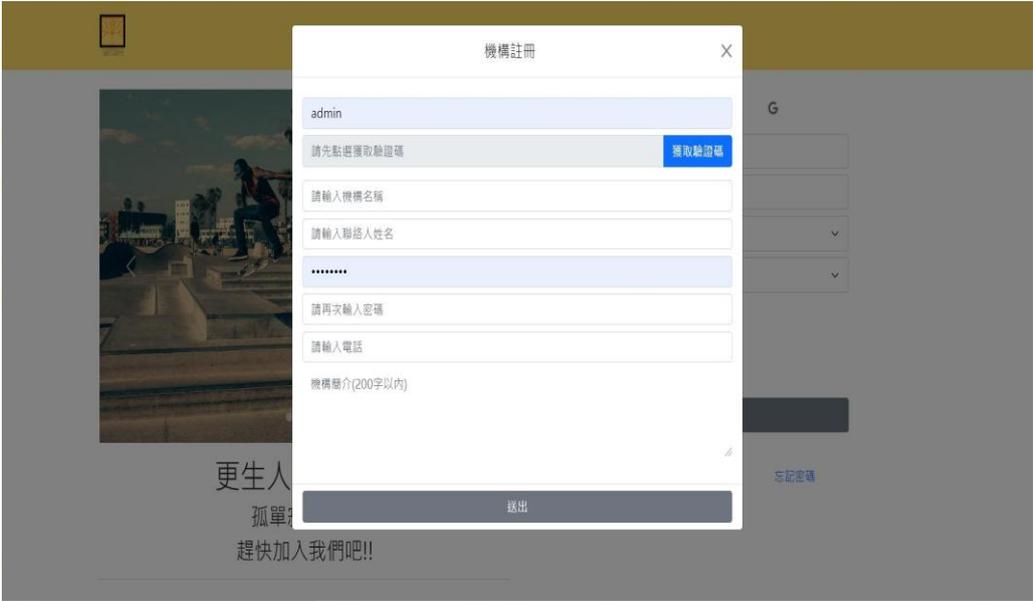
## 【使用者操作手冊】

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 10 月 18 日
畫面編號	A01	畫面名稱	登入畫面
系統畫面			
操作說明	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 輸入帳號、密碼、身分別，後進入首頁</li> <li>2. 點選註冊即可申辦帳號</li> <li>3. 點選忘記密碼將跳轉到忘記密碼頁面</li> </ol>		

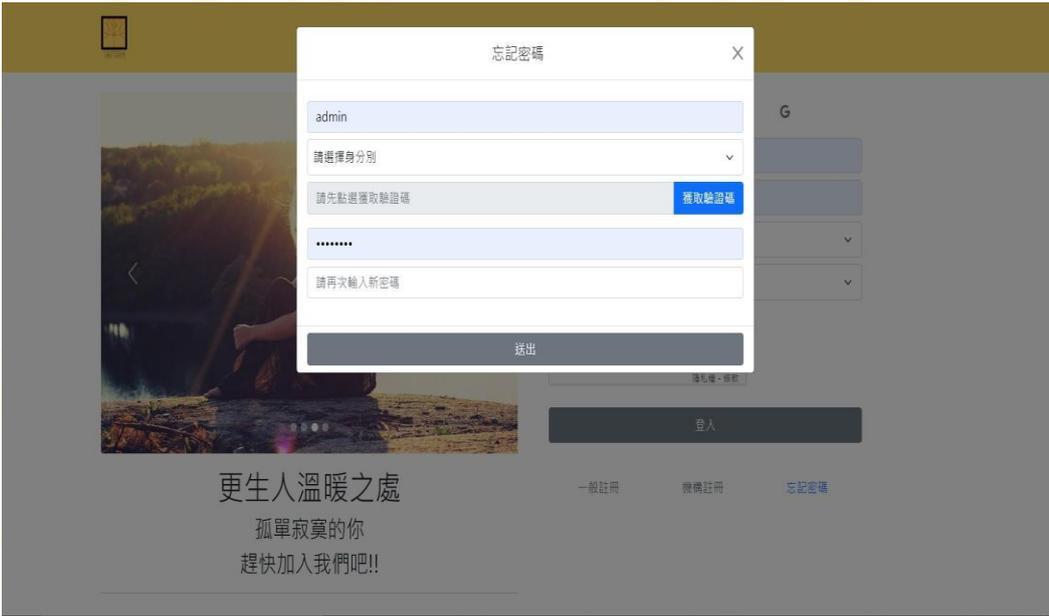
### 【使用者操作手冊】

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 10 月 18 日
畫面編號	A02	畫面名稱	一般註冊畫面
系統畫面			
操作說明	輸入基本資料即可註冊		

### 【使用者操作手冊】

<b>組名</b>	為愛點亮世界	<b>填寫人</b>	賴俊宏
<b>專題名稱</b>	更生人 資訊交流網站	<b>填寫日期</b>	2021 年 10 月 18 日
<b>畫面編號</b>	A03	<b>畫面名稱</b>	機構註冊畫面
<b>系統畫面</b>			
<b>操作說明</b>	大致與一般註冊相同，但新增機構電話及機構簡介部分		

## 【使用者操作手冊】

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 10 月 18 日
畫面編號	A04	畫面名稱	忘記密碼頁面
系統畫面			
	操作說明	<p>輸入帳號、輸入驗證碼後重置密碼</p>	

### 【使用者操作手冊】

<b>組名</b>	為愛點亮世界	<b>填寫人</b>	賴俊宏
<b>專題名稱</b>	更生人 資訊交流網站	<b>填寫日期</b>	2021 年 10 月 18 日
<b>畫面編號</b>	A05	<b>畫面名稱</b>	Facebook 第三方登入頁面
<b>系統畫面</b>			
<b>操作說明</b>	使用 Facebook 帳號，快速登入		

## 【使用者操作手冊】

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 10 月 18 日

畫面編號	A06	畫面名稱	Google 第三方登入
------	-----	------	--------------

系統畫面

操作說明

使用 Google 帳號，快速登入

## 【使用者操作手冊】

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 10 月 18 日

畫面編號	A07	畫面名稱	Facebook 未註冊過登入畫面圖
------	-----	------	--------------------

系統畫面



操作說明

若未註冊 Facebook 時，會跳轉到 Facebook 登入頁面

## 【使用者操作手冊】

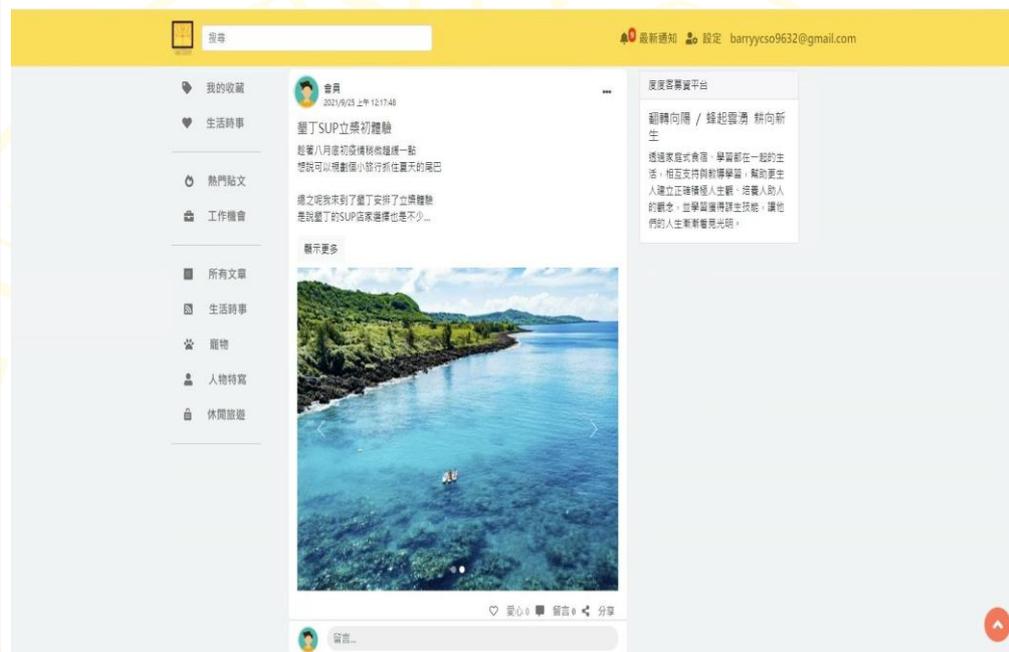
<b>組名</b>	為愛點亮世界	<b>填寫人</b>	賴俊宏				
<b>專題名稱</b>	更生人 資訊交流網站	<b>填寫日期</b>	2021 年 10 月 18 日				
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%;"><b>畫面編號</b></td> <td style="width: 25%;">A08</td> <td style="width: 30%;"><b>畫面名稱</b></td> <td style="width: 30%;">Google 未註冊過登入畫面圖</td> </tr> </table>				<b>畫面編號</b>	A08	<b>畫面名稱</b>	Google 未註冊過登入畫面圖
<b>畫面編號</b>	A08	<b>畫面名稱</b>	Google 未註冊過登入畫面圖				
<b>系統畫面</b>							
<b>操作說明</b>	若未註冊 Google 時，會跳轉到 Google 註冊頁面						

## 【使用者操作手冊】

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 10 月 18 日

畫面編號	A09	畫面名稱	首頁
------	-----	------	----

系統畫面



操作說明

畫面上分別為：

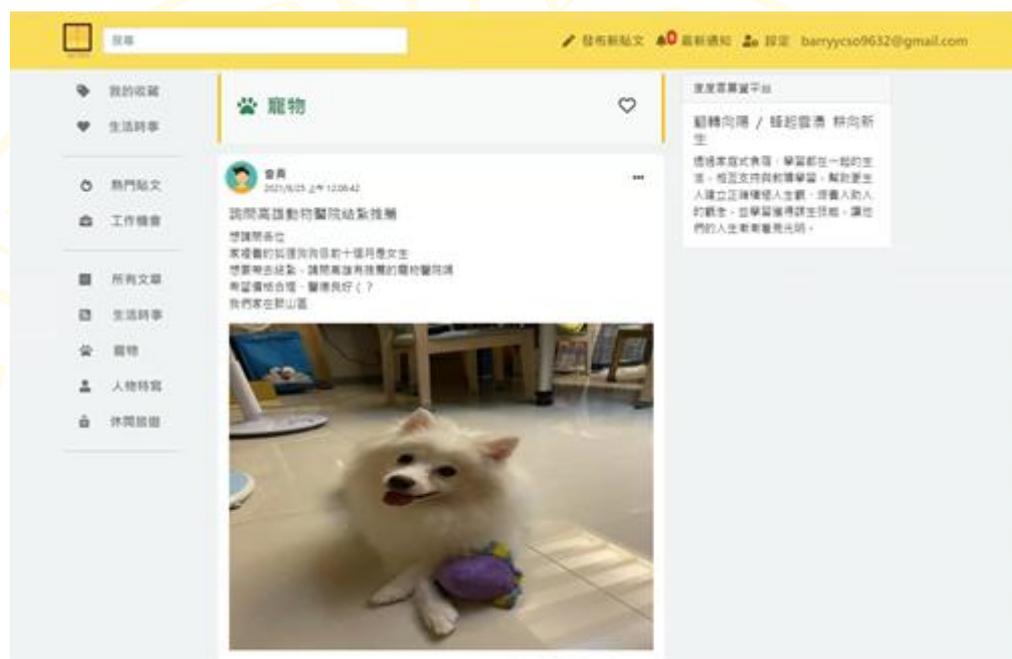
1. LOGO 圖 -> 點擊 LOGO 後可在其他頁面裡回到首頁。
2. 最新通知 -> 點擊後展開通知資訊
3. 設定 -> 會員/機構點擊後進入後台管理
4. 左方資訊欄 -> 看板分類、收藏、工作機會等功能
5. 主內容區 -> 各種貼文展示、進入看板

## 【使用者操作手冊】

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 10 月 18 日

畫面編號	A10	畫面名稱	看板頁面
------	-----	------	------

系統畫面



操作說明

畫面上分別為：

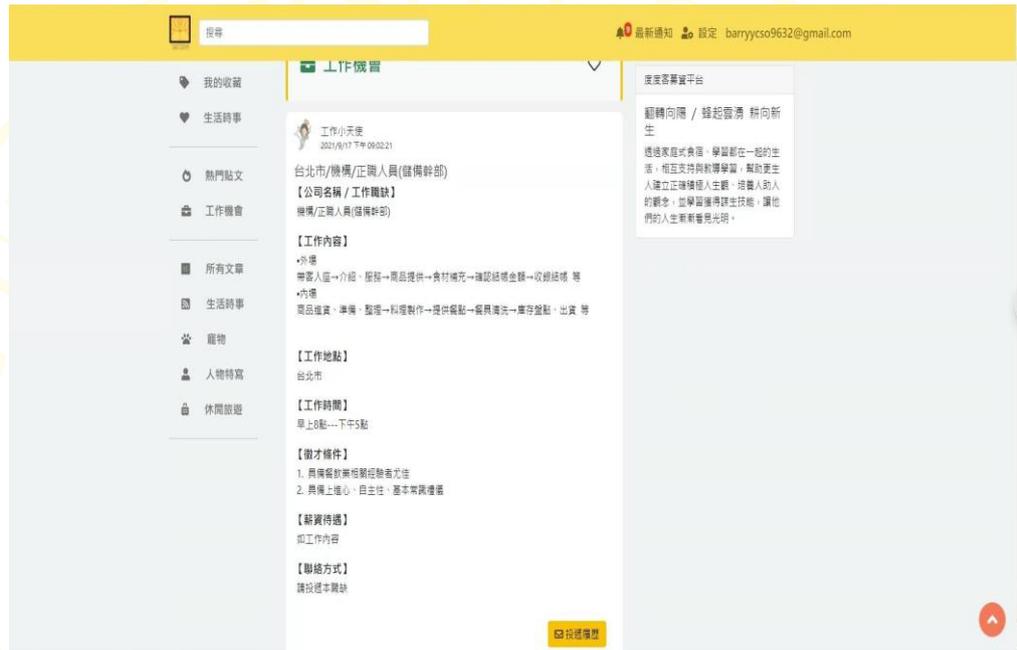
1. 發布新貼文->點擊後發布貼文
2. 主內容區->此看板貼文展示

## 【使用者操作手冊】

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 10 月 18 日

畫面編號	A11	畫面名稱	工作機會畫面
------	-----	------	--------

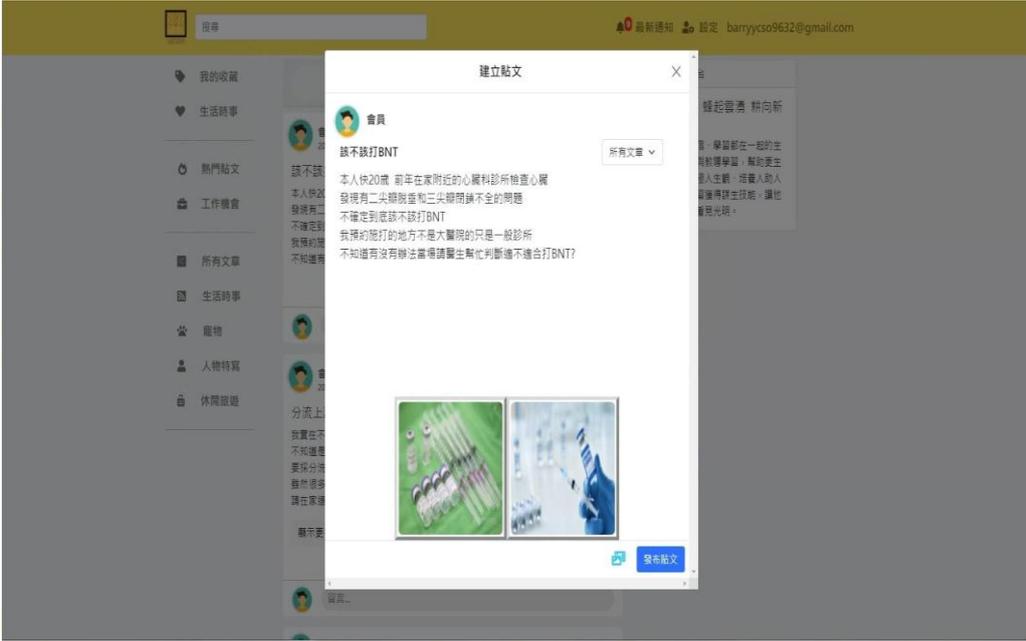
系統畫面



操作說明

瀏覽工作職缺

## 【使用者操作手冊】

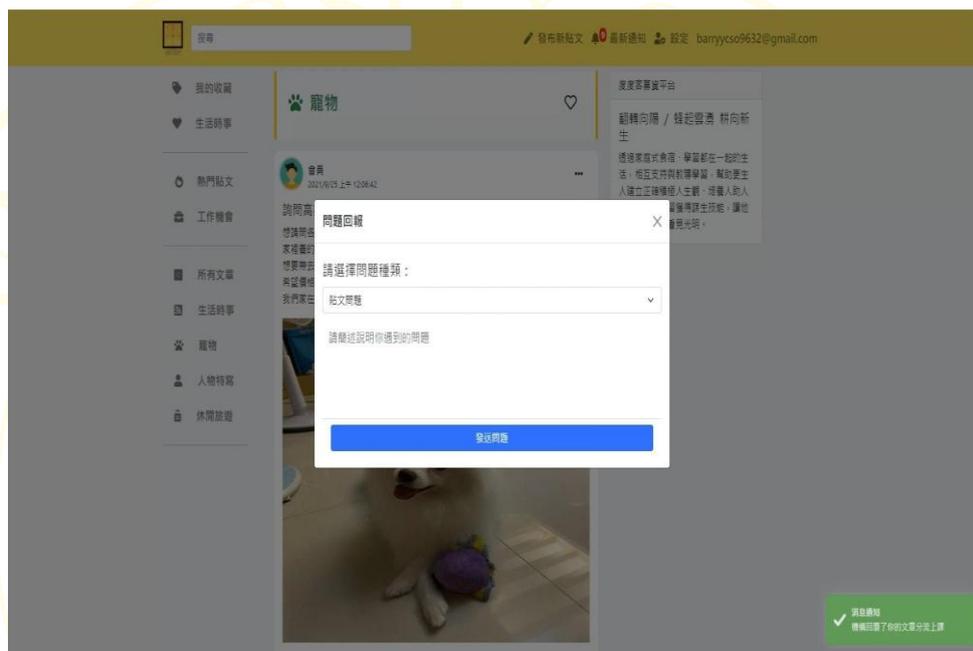
組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 10 月 18 日
畫面編號	A12	畫面名稱	建立文章畫面
系統畫面			
操作說明	<p style="text-align: center;">點選發布新貼文-&gt;允許圖片、文字內容發布</p>		

## 【使用者操作手冊】

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 10 月 18 日

畫面編號	A13	畫面名稱	問題回報畫面
------	-----	------	--------

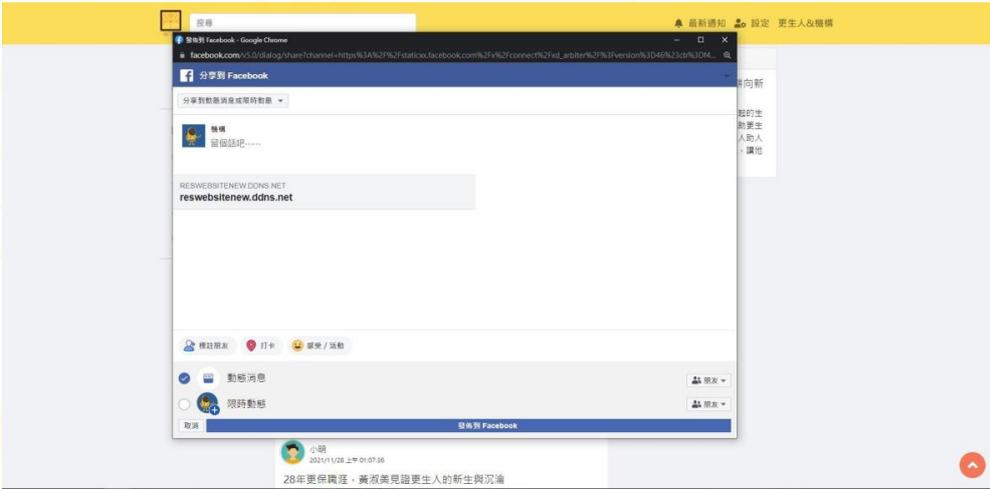
系統畫面



操作說明

點選問題種類，說明問題後發送

## 【使用者操作手冊】

<b>組名</b>	為愛點亮世界	<b>填寫人</b>	賴俊宏				
<b>專題名稱</b>	更生人 資訊交流網站	<b>填寫日期</b>	2021 年 10 月 18 日				
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%;"><b>畫面編號</b></td> <td style="width: 25%;">A14</td> <td style="width: 25%;"><b>畫面名稱</b></td> <td style="width: 25%;">Facebook 分享圖</td> </tr> </table>				<b>畫面編號</b>	A14	<b>畫面名稱</b>	Facebook 分享圖
<b>畫面編號</b>	A14	<b>畫面名稱</b>	Facebook 分享圖				
系統畫面							
操作說明	點選分享後，選擇分享到 Facebook						

### 【使用者操作手冊】

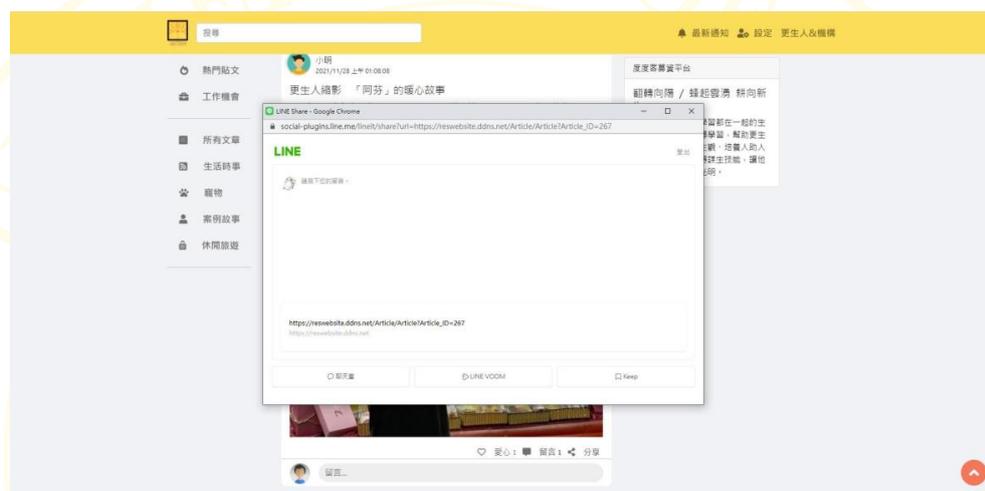
<b>組名</b>	為愛點亮世界	<b>填寫人</b>	賴俊宏
<b>專題名稱</b>	更生人 資訊交流網站	<b>填寫日期</b>	2021 年 10 月 18 日
<b>畫面編號</b> A15		<b>畫面名稱</b> Facebook 成功分享畫面	
<b>系統畫面</b>			
<b>操作說明</b>	若分享成功，主內容區將顯示 Facebook 分享貼文		

## 【使用者操作手冊】

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 10 月 18 日

畫面編號	A16	畫面名稱	Line 分享圖
------	-----	------	----------

系統畫面



操作說明

點選分享後，選擇分享到 Line

## 【使用者操作手冊】

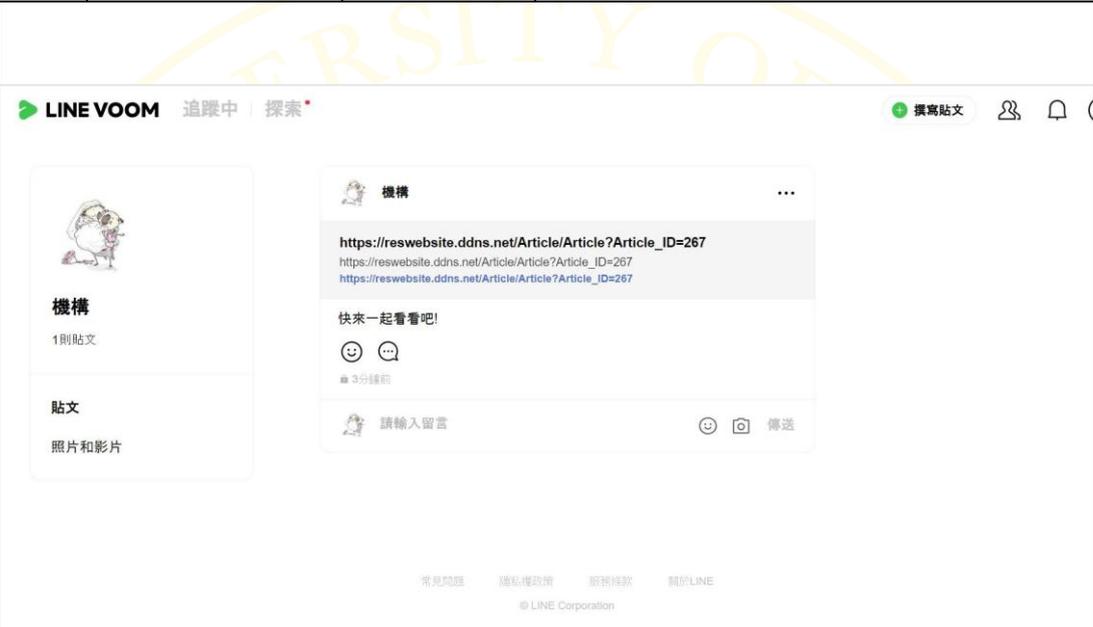
<b>組名</b>	為愛點亮世界	<b>填寫人</b>	賴俊宏
<b>專題名稱</b>	更生人 資訊交流網站	<b>填寫日期</b>	2021 年 10 月 18 日
<b>畫面編號</b>	A17	<b>畫面名稱</b>	Line 成功分享畫面
系統畫面			
操作說明	若分享成功，主內容區將顯示 Line 分享貼文		

圖 4-21 Line 分享畫面圖

## 【使用者操作手冊】

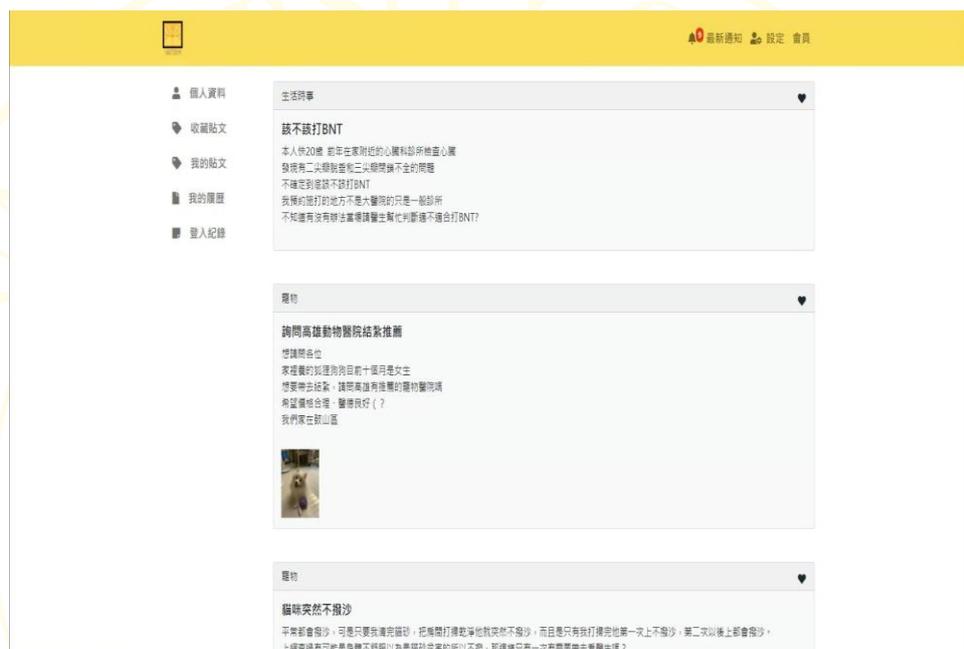
組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 10 月 18 日
畫面編號	A18	畫面名稱	會員後臺個資畫面
系統畫面			
操作說明	<p>首頁點選設定後-&gt;進入個人資料-&gt;進行個人資訊修改</p>		

## 【使用者操作手冊】

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 10 月 18 日

畫面編號	A19	畫面名稱	會員後台貼文收藏畫面
------	-----	------	------------

系統畫面



操作說明

會員首頁點選設定後->進入收藏貼文->貼文收藏瀏覽

## 【使用者操作手冊】

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 10 月 18 日
畫面編號	A20	畫面名稱	會員我的貼文後台畫面
系統畫面			
操作說明	會員首頁點選設定後->進入我的貼文->貼文修改、刪除的功能		

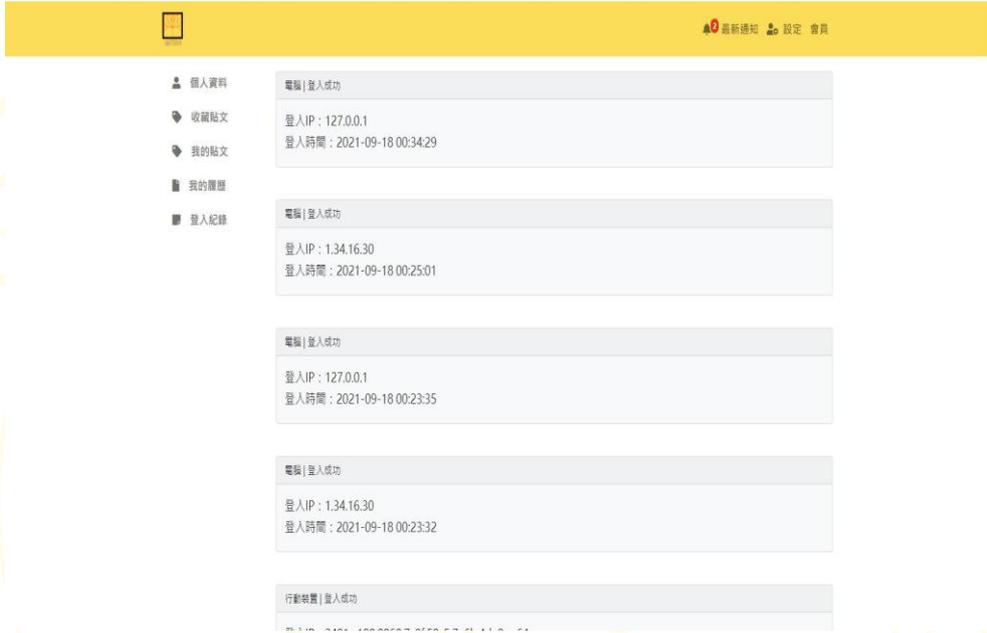
## 【使用者操作手冊】

<b>組名</b>	為愛點亮世界	<b>填寫人</b>	賴俊宏
<b>專題名稱</b>	更生人 資訊交流網站	<b>填寫日期</b>	2021 年 10 月 18 日

<b>畫面編號</b>	A21	<b>畫面名稱</b>	會員後臺履歷畫面
<b>系統畫面</b>			
<b>操作說明</b>	會員首頁點選設定後->進入我的履歷->進行個人履歷更新		

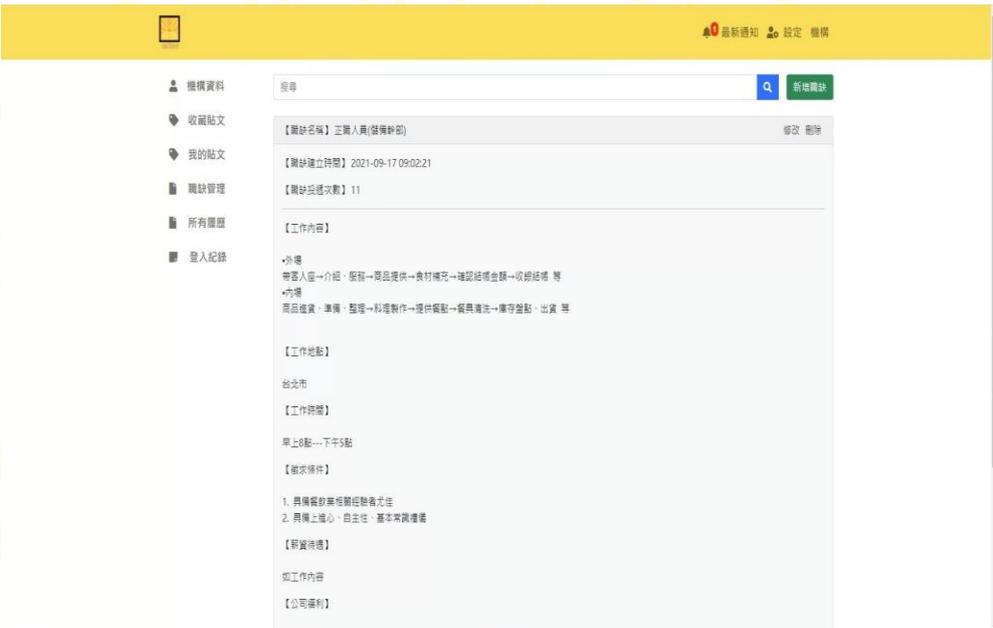
## 【使用者操作手冊】

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 10 月 18 日
畫面編號	A22	畫面名稱	會員後臺登入紀錄畫面
系統畫面			
操作說明	<p>會員首頁點選設定後-&gt;進入登入紀錄-&gt;來查看帳號登入的時間&amp;IP 位置</p>		

## 【使用者操作手冊】

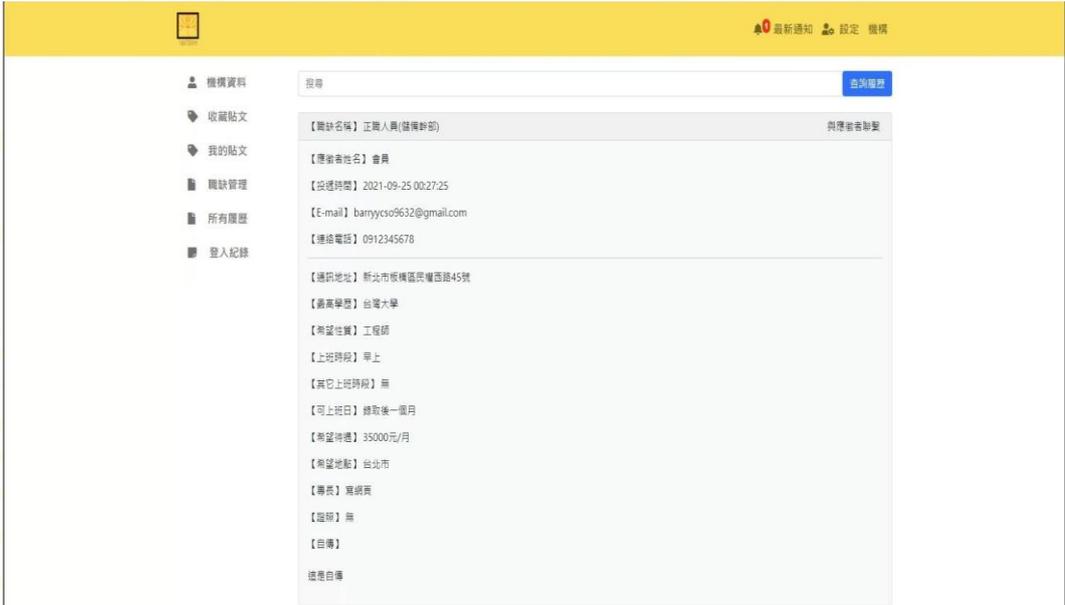
組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 10 月 18 日

畫面編號	A23	畫面名稱	機構後台職缺管理畫面
------	-----	------	------------

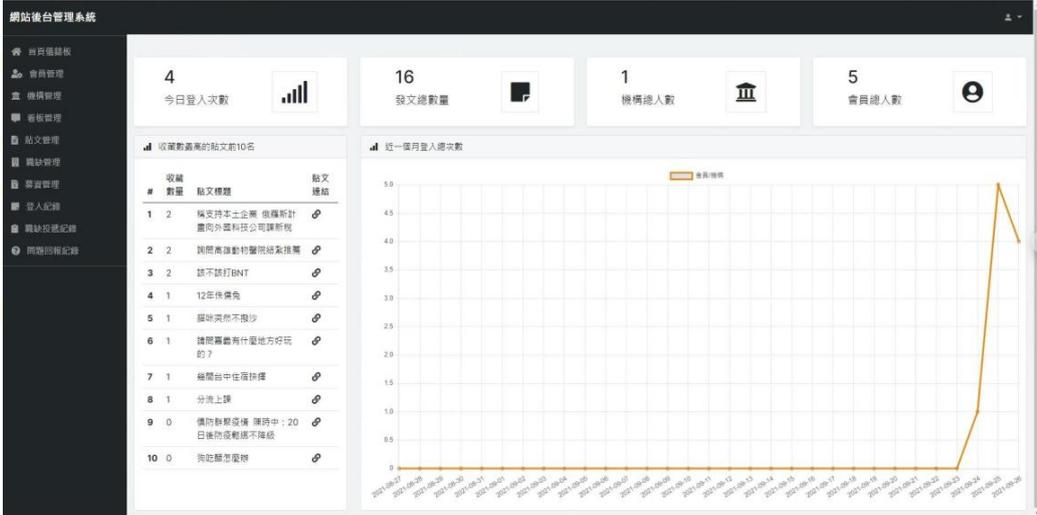
系統畫面	
------	---

操作說明	<p>機構首頁點選設定後-&gt;進入職缺管理-&gt;進行職缺發佈/編輯</p>
------	---

## 【使用者操作手冊】

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 10 月 18 日
畫面編號	A24	畫面名稱	機構履歷管理畫面
系統畫面			
操作說明	<p>機構首頁點選設定後-&gt;進入所有履歷-&gt;進行投寄來的履歷瀏覽</p>		

**【使用者操作手冊】**

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 10 月 18 日
畫面編號	A25	畫面名稱	管理者後台首頁畫面
系統畫面	 <p>The screenshot shows a dashboard with a sidebar menu on the left containing items like '首頁管理', '會員管理', '機構管理', etc. The main area features four summary cards: '今日登入次數' (4), '發文總數量' (16), '機構總人數' (1), and '會員總人數' (5). Below these are two charts: '收藏數最高的貼文前10名' (a table) and '近一個月登入總次數' (a line graph showing a sharp increase in late October).</p>		
	操作說明	<p>管理者可在網站後台管理系統中，查看今日登入次數/發文總數量/機構總人數/會員總人數</p>	

### 【專案結案報告】

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
專題名稱	更生人 資訊交流網站	填寫日期	2021 年 10 月 18 日

(本專案完成過程摘要)

已完成功能多樣，對於更生人交流有更加方便的網站。

1. 登入、註冊、登出系統建置
2. 網站介面設計
3. 置頂功能列選單
4. 發布影片、圖片、文字等內容
5. 主內容區更新資訊
6. 修改個人資訊
7. 用戶職缺查詢
8. 機構應聘者查詢



**【會議記錄】**

專題名稱	更生人 資訊交流網站				
會議編號	M1	召集人兼主席	林子翔	紀錄者	王思承/賴俊宏
討論主題	1. 主題發想 2. 瀏覽國外網站參考 3. 更生人需求發想 4. 與專題老師討論			會議時間	2021/02/24 19:00
				會議地點	致理科大 502 教室
上次會議	決議事項		執行狀況		
	本次為第一次會議		方向還需要討論和參考專題老師意見		
本次會議	本週工作進度		本週工作內容		負責人員
	1. 擬定目標		1. 目標擬定		林子翔 黃志輝 孫浩宇 王思承 賴俊宏 蔡旭盈
本次會議內容	1. 仍然在發想階段，仍需要與專題老師討論，相關可行性方向				
決議事項 (與主席裁示)					
1. 主題為更生人需求為方向製作網站					
下次會議	召集人	林子翔	紀錄者	王思承/賴俊宏	時間 2021/03/04 19:00 地點 圖 502 教室
預定討論主題	更生人 資訊交流網站需求發想				
指導老師意見					

### 【會議記錄】

專題名稱	更生人 資訊交流網站				
會議編號	M2	召集人兼主席	林子翔	紀錄者	王思承/賴俊宏
討論主題	1. 主題發想 2. 網站功能發想 3. 更生人需求發想			會議時間	2021/03/04 19:00
				會議地點	致理科大 502 教室
上次會議	決議事項		執行狀況		
	1. 主題為更生人需求為方向製作網站		目前主題方向還未確定 仍處在發想階段		
本次會議	本週工作進度		本週工作內容		負責人員
	1. 找老師討論專題方向 2. 確認並傳達專題網站方向 3. 專題分工 4. 企劃書撰寫		1. 已與專題老師見面討論完，並且有網頁製作方向。 2. 工作分配: 前端: 林子翔 後端: 孫浩宇、黃志輝 網站架設: 王思承、賴俊宏 文書: 蔡旭盈、王思承、賴俊宏		林子翔 黃志輝 孫浩宇 王思承 賴俊宏 蔡旭盈
本次會議內容	確定專題分工，完善專題內容				
<b>決議事項 (與主席裁示)</b>					
1. 架構方向確定 2. 問卷製作中 3. 專案分工確定 4. 企劃書撰寫					
SINCE 1965					
下次會議	召集人	林子翔	紀錄者	王思承/賴俊宏	時間 2021/03/17 19:00 地點 圖 502 教室
預定討論主題	專題製作時程、文獻回顧與探討				
指導老師意見					

### 【會議記錄】

專題名稱	更生人 資訊交流網站					
會議編號	M3	召集人兼主席	林子翔	紀錄者	王思承/賴俊宏	
討論主題	專題製作時程			會議時間	2021/03/17 19:00	
				會議地點	致理科大 502 教室	
上次會議	決議事項		執行狀況			
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 架構方向確定</li> <li>2. 問卷製作中</li> <li>3. 專案分工</li> <li>4. 企劃書撰寫</li> </ol>		作業情況正常執行中			
本次會議	本週工作進度		本週工作內容		負責人員	
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 專題製作時程討論</li> <li>2. 專題問卷製作終版</li> <li>3. 文獻探討</li> </ol>		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 網頁製作時程雛形完成</li> <li>2. 專題問卷製作完成</li> <li>3. 完成文獻探討</li> <li>4. 企劃書撰寫</li> </ol>		林子翔 王思承 賴俊宏 蔡旭盈	
本次會議內容	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 專案時程大概，逐漸完成</li> <li>2. 專題問卷內容完成，持續完善專題內容</li> <li>3. 彙整相關產品資訊</li> </ol>					
<b>決議事項（與主席裁示）</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 專案時程大致完成</li> <li>2. 專題問卷內容確定完成</li> <li>3. 準備投入專案問卷</li> <li>4. 完成文獻探討</li> </ol>						
下次會議	召集人	林子翔	紀錄者	王思承/賴俊宏	時間	2021/03/31 19:00
					地點	圖 502 教室
預定討論主題	專題內容討論、補充內容					
指導老師意見						

### 【會議記錄】

專題名稱	更生人 資訊交流網站					
會議編號	M4	召集人兼主席	林子翔	紀錄者	王思承/賴俊宏	
討論主題	專題製作時程			會議時間	2021/03/31 19:00	
				會議地點	圖 502 教室	
上次會議	決議事項		執行狀況			
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 專案時程大致完成</li> <li>2. 專題問卷內容確定完成</li> <li>3. 準備投入專案問卷</li> <li>4. 完成文獻探討</li> </ol>		作業情況正常執行中			
本次會議	本週工作進度		本週工作內容		負責人員	
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 企劃書撰寫</li> <li>2. 持續完善網站設計藍圖</li> <li>3. 前/後端系統製作中</li> <li>4. 問卷開放</li> </ol>		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 修改企劃書壹至參章內容</li> <li>2. 前/後端系統持續完善</li> </ol>		林子翔 黃志輝 孫浩宇 王思承 蔡旭盈	
本次會議內容	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 問卷開放</li> <li>2. 修改企劃書內容</li> <li>3. 前/後端系統製作中</li> <li>4. 持續完善網站設計藍圖</li> </ol>					
<b>決議事項 (與主席裁示)</b>						
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 前後台系統修正</li> <li>2. 問卷開放</li> </ol>						
STINCE 1965						
下次會議	召集人	林子翔	紀錄者	王思承/賴俊宏	時間	2021/4/20
					地點	圖 502 教室
預定討論主題	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 問卷結算時程</li> <li>2. 網頁部分功能組內展示</li> </ol>					
指導老師意見						

### 【會議記錄】

專題名稱	更生人 資訊交流網站					
會議編號	M5	召集人兼主席	林子翔	紀錄者	王思承	
討論主題	1. 問卷結算時程 2. 網頁部分功能組內展示			會議時間	2021/04/20 19:00	
				會議地點	圖 502 教室	
上次會議	決議事項		執行狀況			
	1. 前後台系統修正 2. 問卷開放		作業情況正常執行中			
本次會議	本週工作進度		本週工作內容		負責人員	
	1. 企劃書撰寫 2. 討論問卷終結時間		1. 企劃書修正		賴俊宏 王思承 蔡旭盈	
本次會議內容	1. 問卷於 5/5 號截止 2. 企劃書壹至參章完成					
決議事項 (與主席裁示)						
1. 問卷於 5/5 號截止 2. 企劃書壹至參章完成						
SINCE 1955						
下次會議	召集人	林子翔	紀錄者	王思承/賴俊宏	時間	2021/5/14
					地點	線上
預定討論主題	檢討					
指導老師意見						

**【會議記錄】**

專題名稱	更生人 資訊交流網站					
會議編號	M6	召集人兼主席	林于翔	紀錄者	賴俊宏	
討論主題	檢討			會議時間	2021/05/14 20:30	
				會議地點	線上	
上次會議	決議事項		執行狀況			
	1. 問卷於 5/5 號截止 2. 企劃書壹至參章完成		工作順暢			
本次會議	本週工作進度		本週工作內容		負責人員	
	1. 圖表製作 2. 檢討各組製程		1. 圖表製作 2. 檢討各組製程		林于翔 黃志輝 孫浩宇 王思承 賴俊宏 蔡旭盈	
本次會議內容	1. 檢討專案 2. 圖表製作分配					
決議事項 (與主席裁示)						
1. 前/後端登入流程需再優化 2. 企劃書細部內容須修正						
下次會議	召集人	林于翔	紀錄者	王思承/賴俊宏	時間	2021/7/01
					地點	線上
預定討論主題	與指導老師討論					
指導老師意見						

### 【會議記錄】

<b>專題名稱</b>	更生人 資訊交流網站					
<b>會議編號</b>	M7	<b>召集人兼主席</b>	林子翔	<b>紀錄者</b>	王思承/蔡旭盈	
<b>討論主題</b>	與指導老師討論			<b>會議時間</b>	2021/07/01 22:00	
				<b>會議地點</b>	線上	
<b>上次會議</b>	<b>決議事項</b>		<b>執行狀況</b>			
	1. 前/後端登入流程需再優化 2. 企劃書細部內容須修正		工作順暢			
<b>本次會議</b>	<b>本週工作進度</b>		<b>本週工作內容</b>		<b>負責人員</b>	
	1. 前/後端持續開發 2. 企劃書與圖表持續製作		進行各組作業		林子翔 黃志輝 孫浩宇 王思承 賴俊宏 蔡旭盈	
<b>本次會議內容</b>	督導並追蹤各組進度					
<b>決議事項 (與主席裁示)</b>						
1. 前端畫面需在美化。 2. 部分圖表內容需再更正。						
SINCE 1965						
<b>下次會議</b>	<b>召集人</b>	林子翔	<b>紀錄者</b>	王思承/賴俊宏	<b>時間</b>	2021/8/20
					<b>地點</b>	線上
<b>預定討論主題</b>	1. 網站架設 2. 前後端串接測試					
<b>指導老師意見</b>						

**【會議記錄】 /**

專題名稱	更生人 資訊交流網站				
會議編號	M8	召集人兼主席	林于翔	紀錄者	蔡旭盈
討論主題	1. 網站架設 2 前後端串接測試			會議時間	2021/08/20 20:00
				會議地點	線上
上次會議	決議事項		執行狀況		
	1. 前端畫面需在美化。 2. 部分圖表內容需再更正。		良好		
本次會議	本週工作進度		本週工作內容		負責人員
	1. 網站架設 2 前後端串接		1. 架設網站 2 前後端串接測試		林于翔 黃志輝 孫浩宇 王思承 賴俊宏 蔡旭盈
本次會議內容	架設網站並進行前/後端串接測試				
決議事項 (與主席裁示)					
在前/後端串接測試中有錯誤，請務必修正					
下次會議	召集人	林于翔	紀錄者	王思承/賴俊宏	時間 2021/09/16 地點 線上
預定討論主題	統整工作				
指導老師意見					

**【會議記錄】**

專題名稱	更生人 資訊交流網站					
會議編號	M9	召集人兼主席	林子翔	紀錄者	賴俊宏	
討論主題	統整工作			會議時間	2021/09/16 19:00	
				會議地點	線上	
上次會議	決議事項		執行狀況			
	在前/後端串接測試中有錯誤，請務必修正		良好			
本次會議	本週工作進度		本週工作內容		負責人員	
	1. 文書初版完成 2. PTT 分工		檢討各組進度		林子翔 黃志輝 孫浩宇 王思承 賴俊宏 蔡旭盈	
本次會議內容	1. 文書初版完成 2. PTT 分工 3. 請各組別務必在下次完成分配工作內容					
決議事項 (與主席裁示)						
1. PTT 分工 2. 請各組別務必在下次完成分配工作內容						
下次會議	召集人	林子翔	紀錄者	王思承/賴俊宏	時間	2021/10/04
					地點	線上
預定討論主題	總結討論					
指導老師意見						

附錄二、口試委員意見答覆表

致理科技大學 資訊管理系

實務專題口試委員意見／建議答覆表

組名	為愛點亮世界	填寫人	賴俊宏
組別	第五組	填寫日期	2021年12月9日
專題名稱	更生人 資訊交流網站		
委員意見／建議		報告書修正	
<p>1. 我看你們在文件中沒有第三方登入及LINE、FB 分享的資訊建議你們可以補上。</p> <p>2. 要讓這群人使用這樣的社群網站是有困難的微乎其微的，因為它們通常都患有自閉的傾向，所以我認為如果這套系統用在其他方向應該會更好。</p>		<p>1. 我看你們在文件中沒有第三方登入及LINE、FB 分享的資訊建議你們可以補上。 答覆:關於這個問題我已經在當天 12/2 跟委員答覆說:好的，並在 12/7 新增書面資料的第四章及附錄，包含第三方登入及LINE、FB 分享資訊，共八張圖片。</p> <p>2. 要讓這群人使用這樣的社群網站是有困難的微乎其微的，因為它們通常都患有自閉的傾向，所以我認為如果這套系統用在其他方向應該會更好。 答覆:謝謝委員的建議，未來在開發類似專題的時候，我們可以將其放入研究範疇當中。</p>	

指導老師簽章：

資訊管理系系辦公室簽章：

系主任簽章：

